



# Волжский ХИМИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

20 (1842)  
11 октября 2019



## От Волги до Чёрного моря

С 11 октября 1979 года химики и потребители их продуктов ведут особый отсчёт времени. С этого дня стало возможным путешествие жидкого аммиака от берегов Волги до Чёрного моря. История Трансаммиака – предприятия, которому нет аналогов в мире, продолжается уже 40 лет и неразрывно связана с развитием Тольяттин азота.

ПАО «Трансаммиак» – компания, в ведении которой находится единственный в России и крупнейший в мире аммиакопровод. Он протянулся на 2417 км с северо-востока на юго-запад по территории двух государств. Начало берёт в Тольятти, проходит по пяти областям России (Самарской, Саратовской, Тамбовской, Воронежской и Белгородской) и семи областям Украины (Луганской, Харьковской, Запорожской, Днепропетров-

ской, Николаевской, Херсонской и Одесской) и завершает свой путь в черноморском порту Одессы. Путешествие на тысячи километров совершают более двух с половиной миллионов тонн аммиака в год. Аммиакопровод пересекает 54 водные преграды, в том числе Волгу и Дон, 108 автомобильных и 16 железных дорог.

При создании аммиакопровода применили передовые инженерные решения. Так, во время

строительства впервые в мировой практике использовали конструкцию герметичного дюкера, разработанную российскими учеными. Она обеспечивает непроницаемость дюкера и заключенного в него участка трубопровода. Не случайно аммиакопровод Тольятти-Одесса эксперты признают самым надёжным с точки зрения безопасности.

В 2010-2014 годах ПАО «Трансаммиак» построило и ввело в

эксплуатацию глобальную систему оповещения при чрезвычайных ситуациях для населения, проживающего в пятикилометровой зоне от аммиакопровода. Состоялась масштабная модернизация автоматизированной системы управления технологическим процессом, цель которой – надёжная и безопасная работа.

(Окончание на с. 2).

### НОВОСТИ

#### В ОТРАСЛИ

В Узбекистане строят новый комплекс по производству минеральных удобрений и планируют внедрить энергосберегающие технологии. Строительству современного комплекса не только обеспечит внутренний рынок, но и повлияет на повышение экспортного потенциала отрасли и республики в целом. Запуск модернизированного производства аммиака и карбамида в акционерном обществе «Navoiyazot» запланирован на 2020 год. Создание нового производства обеспечит работой около пятисот человек, в основном местное население. Сдача объекта в эксплуатацию позволит получать в год 660 тыс тонн аммиака и 577,5 тыс тонн карбамида, расширить ассортимент выпускаемых на их основе минеральных удобрений.

#### В ГОРОДЕ

Губернатор Дмитрий Азаров объявил 2020-й годом Тольятти в Самарской области. Это значит, что наш город станет приоритетным с точки зрения бюджетных ассигнований. В следующем году будут отмечать 50-летие выпуска первого автомобиля на ВАЗе. В конце октября состоится заседание рабочей группы, посвящённое юбилею, под председательством министра промышленности и торговли РФ Дениса Мантурова. Его участники подведут промежуточные итоги и обсудят, что ещё предстоит сделать для подготовки к этому событию. По словам главы Тольятти Сергея Анташева, предложения о развитии города уже есть, и они будут связаны с празднованием 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

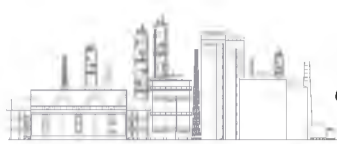
#### В ОБЛАСТИ

В Самарской области начали работать 45 образовательных центров для сельских детей. Это кабинеты цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста». Всего в России их открыли более двух тысяч. Центр «Точка роста» создан в рамках нацпроекта «Образование» и представляет собой два класса, оснащённых 3D-принтерами, шлемами виртуальной реальности, комплектами для занятия робототехникой. В Самарской области такие кабинеты создали в сельских школах 29 муниципальных районов. В них будут проходить занятия по информатике, технологии, основам безопасной жизнедеятельности. До 2022 года в области создадут ещё 115 центров цифрового и гуманитарного профилей «Точек роста» в дополнение к тем, которые уже открылись.

### ЦИФРА НОМЕРА

# 2417

километров  
– протяжённость  
аммиакопровода  
Тольятти-Одесса



Торжественная церемония состоялась 1 октября в детском технопарке «Кванториум-63 регион», расположенном на территории «Жигулёвской долины». 28 тольяттинских школьников в течение двух лет будут учиться программированию на одном из самых востребованных языков – Python. Образовательную программу разработали в Школе анализа данных Яндекса, выпускники которой работают в ведущих IT-компаниях.

ПАРТНЁРЫ

# От Волги до Чёрного моря

(Окончание. Начало на с. 1)

Более двух миллиардов рублей в 2015-2019 годы инвестировала транспортная компания в поддержание аммиакопровода в надлежащем состоянии и модернизацию системы производственно-технологической связи. Фокус был сосредоточен на системах телемеханики и автоматизации производства: системы управления всех восьми насосных станций перевели на современное микропроцессорное оборудование и программное обеспечение.

Голова этой огромной транспортной цепи – Тольятти. И не только географически. Именно с берегов Волги управляют всеми объектами аммиакопровода на территории России. Информация о состоянии линейной части трубопровода поступает на центральный пульт управления, где круглосуточно находятся специалисты.

Аммиакопровод – сложное техническое сооружение, оснащенное уникальным оборудованием, применяющее новейшие достижения науки и техники. Эксплуатировать его могут только профессионалы. И первый, о ком вспоминает



коллектив в юбилейные дни, – это человек-легенда Дмитрий Федорович Кобец. Первый генеральный директор Трансаммиака собрал и вырастил отличный коллектив, сформировал традиции, которых и сегодня придерживаются на предприятии. Хотя Дмитрия Федоровича уже нет в живых, люди, работавшие под его началом, помнят и уважают его. Вместе со строгостью и требовательностью первый руководитель сочетал в себе отзывчивость и человеколюбие.

Такая атмосфера в компании и сегодня. Аммиакопровод, протя-

нувшийся по территории России на 1396 километров, обслуживают всего 700 человек. В сравнительно небольшом коллективе многие знают друг друга, дружат семьями. Малейшая ошибка или неточность одного из работников может привести к чрезвычайной ситуации, и здесь внимательно относятся к подбору кадров, руководство ценит каждого сотрудника. Именно поэтому коллектив уверенно смотрит в будущее, гордится своим предприятием.

Подготовил Юрий Николаев

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые работники ПАО «Трансаммиак»!

*От всего коллектива ПАО «ТОАЗ» и от себя лично поздравляю вас с 40-летием предприятия.*

За эти годы пройден огромный путь: от основания компании, её развития и модернизации через рост квалификации сотрудников, внедрения инновационных технологий до реалий сегодняшнего дня – одного из ведущих предприятий в регионе, занимающихся транспортом химического продукта.

Трансаммиак и Тольяттиазот связывают десятилетия совместной работы. Магистральный аммиакопровод строили одновременно с ТОАЗом, и 40 лет мы идём к единой цели. Мы гордимся многолетним сотрудничеством с ПАО «Трансаммиак» и считаем, что наше партнерство является примером надёжного и успешного делового взаимодействия. Уверен, что, опираясь на колоссальный имеющийся опыт, высокий профессионализм сотрудников, ответственные управленческие решения, Трансаммиак будет успешно развиваться. Желаю ПАО «Трансаммиак» новых достижений и процветания, а каждому сотруднику – доброго здоровья, счастья и семейного благополучия.

*Дмитрий Межедов,  
генеральный директор ЗАО Корпорация  
«Тольяттиазот»*

Уважаемые работники магистрального аммиакопровода!

*Сердечно поздравляем вас с 40-летним юбилеем предприятия!*

Эта дата дорога каждому из нас, потому что она символизирует стойкость и профессионализм нашего коллектива, его силу и упорство в достижении целей. Наш коллектив построил и успешно эксплуатирует единственный в стране аммиакопровод.

В этот замечательный юбилейный день выражаем глубокую благодарность ветеранам и всем тем, кто стоял у истоков строительства и становления ПАО «Трансаммиак». Большое спасибо коллективу-труженику, главному капиталу предприятия, который обеспечивает настоящее и будущее его процветание. Желаем нашим коллегам крепкого здоровья, энергии, творческой инициативы и новых трудовых достижений!

*Андрей Иванов,  
генеральный директор ПАО «Трансаммиак»;  
Любовь Гусева,  
председатель первичной профсоюзной организации*



ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

## Два терапевта хорошо, а три лучше

Юрий Николаев

**В октябре на профсоюзный день председателя пригласили заместителя директора по управлению персоналом Наталью Денисову. Представитель администрации не оставила без внимания ни один из вопросов от трудового коллектива.**

Заводчане волнуются: в последнее время получить услуги по полису добровольного медицинского страхования (ДМС) оказалось очень сложно, а во многих случаях невозможно.

– На этапе заключения договора с компанией «Ингосстрах» в июне 2019 года не смогли достигнуть договоренностей по некоторым важным условиям, поэтому уже понимали, что компанию-страхов-

щика будем менять. Соглашение заключили на сумму, обеспечивающую ближайший месяц. Средства на ДМС были исчерпаны раньше запланированного срока, но ТОАЗ дополнительно пополнил страховую премию, чтобы услуги продолжали оказывать до момента выбора нового страховщика, а именно – до конца октября, – разъяснила ситуацию Наталья Денисова.

Наталья Викторовна успокоила всех, чьи заявки по ДМС «зависли» – каждый получит, что ему положено по полису. Она просила председателей цеховых комитетов донести до своих коллег, что все претензии по услугам ДМС нужно обязательно фиксировать и передавать информацию в отдел по социальному развитию. Обратная связь поможет сделать льготу максимально доступной и удобной для работников ТОАЗа. Важно помнить,

что пакет ДМС для тоазовцев включает в себя рисковое страхование.

Заводчане уточняли судьбу ДМС для поощренных ко Дню химика, вновь устроившихся и недавно переведенных работников предприятия, которым полисы так и не выдали.

– Возможно, перечисленные сотрудники уже значатся в базе ДМС ТОАЗа, но им еще не выдали полис. Рекомендую уточнить эту информацию в отделе по социальному развитию. Что касается подарочных полисов ДМС для семей работников, поощренных ко Дню химика, они начнут действовать, когда заключим договор с новой компанией-страховщиком – это произойдет в ноябре 2019 года. Полис будет действовать год с момента выдачи.

В продолжение медицинской темы Наталья Денисова сооб-

щила хорошую новость из заводской медсанчасти. Там уже приняли на работу двух новых терапевтов. Теперь в МСЧ №7 штат терапевтов полностью укомплектован – работают три специалиста. Активно идет подбор узких специалистов.

Представители трудового коллектива высказали мнение, что выбор нынешнего места флюорографического обследования тоазовцев оказался неудачным:

– Почему выбрали поликлинику в самом конце Автозаводского района, если основная часть работников проживает в Комсомольском? Большинству неудобно проходить обследование как в свой выходной день (речь идет о сменном персонале), так и в рабочие дни, когда только дорога туда-обратно занимает несколько часов. Думаем, работодателю выгоднее, если мы находимся на рабочем

месте, а не путешествуем 70 километров по городским пробкам и светофорам.

Наталья Викторовна обещала, что мнение коллектива будет учтено при следующем выборе медучреждения, предоставляющего услуги флюорографического обследования.

Изменения в жилищной программе для работников Тольяттиазота обе стороны обсуждали долго и аргументированно. Тема будет раскрыта подробнее в следующем номере газеты «Волжский химик».

Председатель профкома Ольга Севостьянова выразила обеспокоенность тем, что нескоро происходят выплаты и по больничным листам.

– Делаем всё, чтобы разрешить проблему в срок – до конца октября, – откликнулась Наталья Денисова.

В Тольятти началась подготовка к всероссийской переписи населения, которая пройдёт с 1 по 31 октября 2020 года. До 1 июня 2020 года в многоквартирных домах города заменят устаревшие таблички с наименованием улиц, номерами зданий и подъездов. Основной особенностью переписи станет применение цифровых технологий. Главное нововведение – возможность самостоятельно заполнить анкету на Едином портале государственных услуг (Gosuslugi.ru).



корпорации



**Тольяттиазот поднялся в рейтинге крупнейших российских компаний**

*ТОАЗ улучшил свои показатели в рейтинге RAEX-600, опубликованном в газете «Коммерсантъ», – занял 247 место. В прошлом году компания располагалась лишь на 268 месте.*

Это уже четвертый рейтинг в 2019 году, в котором Тольяттиазот входит в число компаний-лидеров России по объёму реализации продукции, выручке и прибыли. В нынешнем году ТОАЗ занял 231 место в рейтинге крупнейших компаний РФ по версии РБК, кроме того, вошёл в список крупнейших экспортёров страны, составленный журналом «Эксперт» (60 место).

Традиционно Тольяттиазот вошёл и в топ-200 крупнейших частных компаний, который опубликовал журнал Forbes. В данном рейтинге ТОАЗ улучшил свои показатели и поднялся до 173 строчки с годовой выручкой в размере 53,5 млрд рублей. В 2018 году компания располагалась на 192 месте в рейтинге.

*Дмитрий Масалитин, пресс-секретарь ПАО «ТОАЗ»*

**Прошёл проверку – получил тепло**

*В холодное время года благодаря отопительной котельной ТОАЗа в заводских корпусах тепло и комфортно. Оборудование работает стабильно благодаря качественной подготовке к сезону.*

Специалисты отмечают: мощностей собственной котельной Тольяттиазоту достаточно. Начальник отопительной котельной и тепловых сетей пароводогрея Сергей Богодяж рассказал, что подключать корпуса к теплу начали в сентябре.

– В первую очередь, подразделения, которые подготовили тепловые узлы к работе в новом отопительном сезоне, прошли проверку и получили паспорта готовности теплового узла в своих корпусах, – поясняет Сергей Владимирович. И отмечает: котельная готова к зиме. Заводская котельная работает 11 месяцев в году (она обеспечивает и отопление, и горячее водоснабжение), поэтому необходимые ревизию и ремонт оборудования оперативно провели в июле.

*Юрий Николаев*



**Обновляем оборудование**

*На производстве карбамида продолжается техническое перевооружение установки химводоподготовки. Она обеспечит потребности агрегатов карбамида, в том числе – строящегося на площадке ТОАЗа.*

В период подготовки к зимнему сезону ремонт идёт в корпусе №507 – там монтируют новые стеновые панели и окна. Подрядчики должны закончить эту часть работ до конца октября. На следующем этапе технического перевооружения химводоподготовки – монтаж бака деминерализованной воды объёмом 5000 кубов. Напомним, окончание строительно-монтажных работ по проекту запланировано на апрель 2020 года.

*Ольга Петрова*

**Восстановим лес вместе!**

*ТОАЗ вместе с тольяттинским отделением социально-экологического союза организует посадку леса на территории Васильевского лесничества.*

В планах – засадить молодыми деревьями площадь около пяти гектаров рядом с Обводным шоссе. Экологическая инициатива поддержит масштабный проект «Восстановление городских лесов Тольятти». Его цель – вернуть утраченный после пожаров лесной массив. Всего высадят 17 тыс сосен и семь тыс берёз.

Акция состоится 19 октября. От Тольяттиазота в ней примут участие совет молодёжи и все желающие присоединиться. Сбор волонтеров – в 10.00 возле ДК ТОАЗа. Записаться или задать вопрос можно по тел.: 8-960-836-15-51.

*Ольга Тебенкова*



**В совете ветеранов – новый актив**

*В совете ветеранов Тольяттиазота произошли организационные изменения.*

Как рассказала его председатель Тамара Крюкова, в организационный совет ветеранов входят девять человек. Теперь вместо Ивана Ильченко работать с бывшими работниками будет ветеран производства карбамида Владимир Барabanщиков.

– В силу возраста Ивану Алексеевичу трудно выполнять все обязательства, поэтому он принял решение оставить актив совета ветеранов, – пояснила Тамара Крюкова.

Напомним, в совете ветеранов Тольяттиазота состоят около 1400 человек. Деятельность актива распределена по всем районам города, так что ветераны всегда в курсе всех новостей и событий на заводе.

*Ольга Петрова*



Уважаемые коллеги! Сообщайте о внутренних или внешних событиях, которые могут привести к производственным инцидентам и авариям, угрожать здоровью или жизни работников, нанести ущерб окружающей среде или репутации компании. Конфиденциальность гарантирована. Контакты: 601-777, HotLine@corpo.toaz.ru.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

# Что-то не так?

## Расскажите генеральному директору

Юрий Николаев,  
Ольга Петрова

Чтобы погрузиться во все процессы завода, генеральный директор Тольяттиазота Дмитрий Межедов лично посещает ключевые подразделения. Руководитель компании ждёт помощи от сотрудников, а именно – важной информации о том, что никак не сойдет с мёртвой точки в их цехах. Встречи с коллективом на шестом, третьем и седьмом агрегатах получились насыщенными и показали, что и у работодателя, и у сотрудников общая цель – сделать компанию лучше и успешнее.

**Промышленная безопасность: нельзя молчать о рисках**

Вместе с генеральным директором Дмитрием Межедовым с работниками агрегатов пообщались его заместители: директор по технической политике Виктор Казачков, директор по производству Евгений Шибанов, заместитель директора по ремонтам Владислав Черемисов, директор по ремонтам Павел Макрушин, директор по строительству Евгений Котырев, директор по связям с общественностью и госорганами Юлия Петренко, директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова и директор по организационному развитию Дмитрий Зеленков.

Ключевой темой встреч во всех подразделениях стала промышленная безопасность. Дмитрий Евгеньевич призвал работников быть ответственными и правильно оценивать возможные риски:

– Руководство компании нетерпимо к любым фактам сокрытия нарушений требований промышленной безопасности. Недопустимо умалчивать о поломке, чтобы не останавливать агрегат на ремонт. Если такие факты будут обнаружены, весь коллектив цеха будет лишен премии.

Дмитрий Межедов отметил, что организованная на Тольяттиазоте линия доверия на сегодняшний день не работает в должной мере.

– Руководство компании ожидает от работников, что они будут сообщать на линию доверия обо всех нарушениях требований промышленной безопасности, – высказал свою позицию генеральный директор. – Будем думать, как сбалансировать систему мотивации, – заключил он.

Некачественная, вышедшая из строя запорно-регулирующая арматура может стать причиной аварии на производстве. Дмитрий Межедов уточнил, в каком состоянии она на всех агрегатах, где он побывал. Инженерно-технический персонал заверил руководителя компании: к этому вопросу особое внимание. Так, на шестом агрегате во время капитального ремонта отревисировали, отремонтировали и заменили около



600 позиций. Плюс шестой агрегат формирует солидный резерв запорной арматуры.

Экспертиза промышленной безопасности стала первой темой, которую обсудили на встрече с сотрудниками третьего агрегата. Начальник цеха №03А Владимир Васильев отчитался: экспертиза проведена летом 2018 года. Но на некоторые позиции заключение выдали лишь на два года, поэтому летом-2020 придется останавливаться для повторной экспертизы промбезопасности.

– Не обидно вам останавливаться и обнулять премию за безостановочную работу? Необходимо проводить дополнительные инструментальные обследования оборудования, чтобы продлить эксплуатацию до трёх лет, – заметил Дмитрий Межедов.

Руководитель компании говорил о том, что нужно свести к минимуму риски незапланированных остановок агрегата, а промышленная безопасность должна быть важнее любых оправданий и обещаний.

– Такая вводная: у вас пропуск аммиака. Что вы делаете? – спрашивает гендиректор у операторов.

– Останавливаем агрегат, – отвечает начальник цеха.

– Если вдруг руководство говорит «ничего страшного, работаем дальше», что тогда делаете?

– Телефон доверия есть.

– Верно! Звоните на номер 17-77 и сообщаете о сложившейся ситуации. Независимо от того, что говорит ваш непосредственный руководитель. Это касается абсолютно всех работников компании. У вас на производстве возникла проблема? Вы должны не ждать решения от кого-то, а потребовать ее скорейшего устранения. Если вопрос «заморозился», продол-

жайте действовать, в том числе через линию доверия. У нас сейчас получается так, что начальник цеха получает так, что начальник цеха вместе со своей командой отвечает за всё. А те, кто не шевелится, не отвечают ни за что. Нужно это изменить. И без вашего участия мы, первые руководители, этого не сделаем: информация до нас порой просто не доходит или доходит в искаженном виде. Линию доверия на Тольяттиазоте организовали не для того, чтобы кого-то наказывать. Она нужна, чтобы оперативно реагировать на вопросы, и ключевой для всех нас – это промышленная безопасность.

Вопрос о промышленной безопасности на работающем агрегате Дмитрий Межедов сразу поставил и во время встречи с коллективом седьмого агрегата.

– Необходимо, чтобы экспертизы промышленной безопасности по всему оборудованию были проведены, желательно на два-три года вперед, – подчеркнул генеральный директор. – Я был в Ростехнадзоре, где сообщили, что все химические предприятия находятся сейчас на особом контроле. Безопасность работников и соблюдение законодательства – это приоритеты над выполнением планов производства.

**Эффективность: решения должны быть комплексными**

На ЦПУ шестого агрегата Дмитрий Евгеньевич в первую очередь заинтересовался эффективностью работы производства. Спрашивал у начальника цеха №06А Виталия Трофимова, какие есть замечания, сложности в работе агрегата. Основные вопросы касались строительной части.

– Еще в 2014 году на территории вскрыли асфальтовое покрытие, чтобы отремонтировать коммуникации. До сих пор на этом участке лишь засыпанный щебнем грунт, – уточнил Трофимов. – Строители одно ремонтируют, другое ломают, недоделки остаются.

Генеральный директор просил обратить внимание на замечания нового директора по строительству Евгения Котырева, который присутствовал на встрече.

– В нашей компании работает линия доверия. Пожалуйста, сообщайте туда обо всех проблемных моментах, которые случаются на предприятии, – обратился к присутствующим Дмитрий Межедов. – Информация оттуда идет первым руководителям компании. Например, заметили недоделки при капитальном ремонте – расскажите об этом. Тогда можно будет оперативно повлиять на ситуацию.

Продуманными и комплексными должны быть и решения о том, как оснащать производство. Так, на шестом агрегате развернулась дискуссия вокруг вопроса об оснащении агрегатчиков газоанализаторами. Дмитрий Евгеньевич выяснял потребность в таком оборудовании. Создавать большой резерв – значит закупать дорогостоящее оборудование, половина из которого пролежит без дела, экономить – значит организовывать ненужный дефицит. Евгений Шибанов аргументировал потребности в газоанализаторах в точных цифрах.

С эффективностью связано и качество планирования ремонтов. На встрече с генеральным директором специалисты шестого агрегата высказали мнение о том, что отдел планирования и организации ремонтов не всегда справляется со своей задачей:

– Один сотрудник занимается несколькими агрегатами, планируя, что и как ремонтировать. А правильнее, чтобы несколько человек вели один агрегат. В каждом отделении, в каждой службе столько нюансов! Невозможно, чтобы один человек учел их все и в технологии, и в энергетике, и в механике.

Дмитрий Межедов сообщил, что Тольяттиазот занимается повышением эффективности ремонтного блока:

– Планируем уже в 2020 году запустить процессы по-новому.

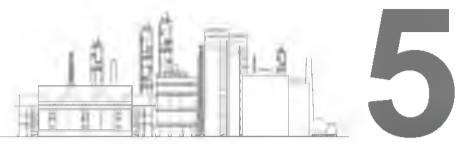
Эффективность производства во многом определяет квалификация сотрудников, их мотивация к развитию. На шестом агрегате директор по технической политике Виктор Казачков заинтересовался, пользуются ли агрегатчики тренажером – симулятором рабочего места оператора ДПУ. На постоянной основе, ответили сотрудники шестого агрегата. Через эту модель большого производства обязательно проходят все новички и операторы, которые долго отсутствовали на работе – в связи с отпуском или больничным. Начальник цеха Виталий Трофимов рассказал, что он сам освежает знания через упражнения на тренажере.

В цехе №6 заметили, что тренажер нужно дорабатывать параллельно развитию агрегатов. Чтобы на нем можно было моделировать и отрабатывать ситуации, которые возможны на агрегатах аммиака ТАЗа. Директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова согласилась с предложением и уточнила:

– Этот вопрос в работе, запущено заключение дополнительного соглашения на обслуживание с компанией, которая внедряла у нас тренажер.

## СНИЛС стал электронным

Теперь для приёма на работу потребуется новый документ: с 29 сентября не обязательно предъявлять кадровику пластиковую карточку страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования. СНИЛС в форме электронного свидетельства можно получить в любом МФЦ, в отделении Пенсионного фонда или через портал госуслуг.



## Межремонтный пробег: надёжно и без остановок

Важнейшие показатели для завода – производительность и расходные нормы производств. О них спрашивал Дмитрий Межеедов на всех агрегатах. Начальник цеха №06А Виталий Трофимов отметил: у агрегата лучший показатель по расходным коэффициентам.

– Подняли планку высоко. Выдерживаем нормы, но не готов утверждать, что так будет всегда, – откровенно высказался Виталий Игоревич. – Много факторов, например, погода. Помог аномально холодный август, который позволил теплообменному оборудованию работать более эффективно.

– Есть конкретный план действий, как закрепить результат? – уточнил гендиректор.

– Запланировали обследование нашего узкого места – радиантной и конвективной зоны печи риформинга, – ответил начальник цеха.

Дмитрий Межеедов спросил руководителя агрегата и своих заместителей-производственников, что нужно сделать, чтобы агрегат аммиака перешел на трехгодичный межремонтный период. Виталий Трофимов залогом долговременной безостановочной работы агрегата назвал качественные ремонты и запасные части, а также профессиональную работу персонала: постоянные обходы оборудования и своевременный поиск поломок.

Виктор Казачков конкретизировал: лимитирующим может оказаться подогреватель азотодородной смеси позиции 116. Теплообменник исполнен небезупречно с точки зрения конструкции. Практика показывает, что он либо не сможет проработать без ремонта три года, либо снизит эффективность.

– Эта проблема не только агрегата аммиака номер шесть, а всех производств, где установлен подогреватель такого типа, – подчеркнул Казачков и добавил, что специалисты нашего предприятия консультируются с коллегами по отрасли, которые смогли решить подобную проблему.

После недавнего капремонта улучшил показатели и третий агрегат аммиака. Во время встречи с коллективом директор по технической политике Виктор Казачков подчеркнул: компания вложила в капремонт почти три миллиарда рублей, и теперь третий агрегат расходует на производство одной тонны аммиака на 80 кубометров газа меньше. Генеральный директор и его заместители обсудили с агрегатчиками особенности автоматизированной системы управле-



ния технологическим процессом, которую установили на ЦПУ.

Самую высокую производительную планку удерживает седьмой агрегат аммиака – с начала года цех выдал уже 466 тысяч тонн продукции. Последний раз останавливали на капитальный ремонт в 2017 году. Рекордным является седьмой и в безостановочной работе – два года и три месяца производство трудится непрерывно. Плановый капитальный ремонт пройдет на седьмом агрегате аммиака в 2020 году.

На встрече с генеральным директором начальник цеха №07А Павел Тверковкин озвучил и другие производственные вопросы: недостаток азота высокого давления для опрессовки аппаратов, морально устаревшее АСУТП, а также реакционные трубы.

– Сложности возникают при окраске технологических трубопроводов на работающем оборудовании – невозможно остановить технологические вентиляторы, потому что в этом случае на трубку попадает пыль и ухудшается теплосъем. Именно поэтому часть работ исключаем до полной остановки агрегата на ремонт, – отметил Павел Тверковкин.

Отдельно остановились на ремонте градирни ВОЦ-1 и ВОЦ-2 (водооборотный цикл), замене ротора турбины позиции К-402, ремонтных работах на АХУ (абсорбционно-холодильной установке).

Руководители еще раз подчеркнули, что встречи на производстве – возможность рассказать обо всем, что беспокоит, чтобы оперативно организовать работу и устранить проблемы.

– Напишите все вопросы на бумаге, возьмем под контроль, чтобы в следующую нашу встречу вы сообщили о том, насколько

хорошо они проработаны, – сказал Дмитрий Межеедов.

## Система мотивации: важно понимать

Первый руководитель компании во всех цехах поднял тему мотивации и премирования. Его интересовало, все ли понимают и разбираются в этой системе. У коллектива вопросов не возникло.

На шестом агрегате начальник цеха Виталий Трофимов попросил руководство рассмотреть варианты премирования блокных – самых опытных операторов в каждом блоке, которые в период капитального ремонта оказывают большую помощь ИТР и ремонтному персоналу:

– От их опыта во многом зависит, как хорошо будет «откапитален» агрегат. Однако премировать их не получается. Повлиять на персональный статус это тоже не может, так как капитальный ремонт проводится раз в два года.

Гендиректор и директор по персоналу взяли вопрос на рассмотрение.

От работников седьмого агрегата в адрес генерального директора и его заместителей прозвучал вопрос о доплате за совмещение профессий. Руководители компании высказали свою позицию.

– Мы, в первую очередь, говорим о безопасной эксплуатации агрегата, а не о работе, условно говоря, одним оператором-универсалом. Руководству подразделения необходимо обеспечить наличие операторов разных отделений. Понимаю ваше желание совмещать в одном лице несколько рабочих мест за доплату, но это противоречит нашей концепции безопасной эксплуатации агрегата, – подчеркнул Дмитрий Межеедов.

Кроме того, на седьмом агрегате спросили о скорректированных стажевых коэффициентах для расчета годовой премии. Их увеличат в пользу сотрудников со стажем работы на заводе до 11 лет. Вопрос прокомментировала директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова:

– Расчет стажевых коэффициентов сориентирован на социальную защищенность. Сотрудников с небольшим стажем работы на Тольяттиазоте большинство, потому мы приняли решение о перераспределении, – сказала Татьяна Викторовна.

## Условия труда: слышать мнение сотрудников

Во время встречи с первыми руководителями компании во всех подразделениях задавали вопросы и о спецодежде. Работников не устраивают правила ее выдачи. Например, в год выдают одну пару. Механик шестого агрегата отметил, что не для всех ИТР должно действовать строгое правило «один костюм спецодежды на два года»:

– Мы постоянно бываем на агрегате, работаем с оборудованием. В таком режиме на два года костюма не хватает – рвется, пачкается.

– Коллеги, еще один пример проблемы, которую можно обозначить через линию доверия. Если с вашей стороны не будет инициативы, изменений можно ждать очень долго, – заметил руководитель компании. – Жду ваших предложений, в том числе о средствах индивидуальной защиты.

На третьем агрегате тему спецодежды дополнили: сотрудники считают, что новые костюмы некомфортны, быстро изнашива-

ется обуть у операторов, которые постоянно делают обходы агрегата.

Дмитрий Межеедов прокомментировал: ответственным за обеспечение средствами индивидуальной защиты на Тольяттиазоте является заместитель генерального директора – директор по производству Евгений Шибанов. По итогам встреч Евгению Юрьевичу поручено консолидировать отзывы и мнения трудового коллектива и подготовить предложения, чтобы внести изменения в Положение об обеспечении СИЗ.

Не осталось в стороне обсуждение бытовых условий и общего комфорта для сотрудников. В частности, Дмитрий Евгеньевич согласился, что нужно приводить в порядок основные автостоянки, расположенные перед заводом.

Один из «больших» вопросов, прозвучавших на встречах с генеральным директором, – проходная неподалеку от седьмого агрегата аммиака. «Тратим солидную часть рабочего времени, чтобы дойти до цеха», – пожаловались работники. Эту тему Дмитрий Межеедов отметил отдельно и дал поручение службе безопасности решить вопрос.

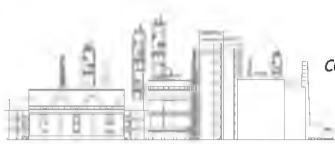
Сотрудники седьмого агрегата говорили о ремонте душевой и замене шкафов в бытовках. Положительно оценили работу клининговой компании, но отметили, что уборку территории проводят самостоятельно.

– Есть рабочие места, где, кроме вас, никто не может находиться, соответственно, прибывать там можете только вы. Например, речь идет об отделениях агрегата, где расположено технологическое оборудование, или распределительной подстанции, – заметил директор по технической политике Виктор Казачков.

После жалоб на очереди в заводской медсанчасти и неудовлетворительные отзывы об услугах ДМС, Дмитрий Межеедов дал поручение заместителю генерального директора – директору по управлению персоналом Татьяне Ефремовой: подготовить предложения, которые позволят повысить качество сервиса для сотрудников Тольяттиазота в данных направлениях.

Во время визитов в производственные подразделения делегация осмотрела бытовые помещения, комнаты приема пищи, санузлы, душевые, раздевалки, бытовки. Все замечания сотрудников руководители компании взяли на контроль и пообещали встретиться с коллективами еще раз, чтобы выяснить, все ли проблемные моменты устранены.





В России начали работу над созданием удалённой идентификации сотовых абонентов – по лицу и голосу. Это позволит ускорить внедрение виртуальных SIM-карт (eSIM): зарегистрироваться в сети можно будет, сфотографировавшись на камеру компьютера или телефона и сказав несколько слов в микрофон. С 2018 года в мире более 40 операторов, поддерживающих технологию eSIM, она доступна в новых смартфонах, умных часах и планшетах.

ВИЗИТ

# Тольятти впечатлил патриарха

Тамара Нечаева

**В Тольятти побывал глава Русской православной церкви, патриарх Московский и Всея Руси Кирилл.**

Во встрече участвовали полномочный представитель президента России в Приволжском федеральном округе Игорь Комаров, губернатор Самарской области Дмитрий Азаров, митрополит Самарский и Новокуйбышевский Сергей, представители духовенства, предприятий и организаций. В том числе – генеральный директор Тольяттиазота Дмитрий Межеедов.

– Визит патриарха Московского и Всея Руси Кирилла на Самарскую землю – долгожданная и радостная встреча для тысяч жителей региона. Убежден, что этот визит придаст дополнительный импульс нашей работе, укреплению духов-



ных ценностей, восстановлению святынь и храмов, – сказал Дмитрий Азаров.

Патриарх Кирилл посетил Поволжский православный институт имени Святителя Алексия в Автозаводском районе. Осно-

ванный в 2007 году, он является единственным вузом подобного направления в Приволжском федеральном округе и третьим в России.

По оценке патриарха Кирилла, факт существования такого образовательного центра очень важен

с точки зрения передачи интеллектуальных и духовных импульсов, в первую очередь, молодежи:

– Впечатление, которое на меня произвело то, что я вижу, настолько сильное, что я никак не могу привести правильного сравнения. Ничего подобного в первопрестольном граде Москве нет. Вот это первое сравнение и означает, что вы действительно намного опередили других. Не только потому, что построено прекрасное здание, а потому что очень правильно строится работа с детьми и молодежью. Работа на разных уровнях: и школа, и колледж, и высшее учебное заведение.

Глава Русской православной церкви совершил торжественное богослужение в кафедральном храме Тольяттинской епархии – Спасо-Преображенском соборе.

На следующий день в Самаре патриарх Кирилл провёл литургию в Софийском соборе.

АКТУАЛЬНО

## Подтвердили надёжность

Наталья Хлыстова

**Тольяттихимбанк успешно прошёл плановую проверку Банка России.**

Тематическую проверку специалисты Банка России провели с 10 июня по 9 августа. Несмотря на плановость процедуры, и коллектив банка, и клиенты ждали результатов проверки с некоторым волнением: в непростой ситуации, связанной с председателем правления АО «Тольяттихимбанк», особенно важно получать от надзорных и контролирующих органов официальные подтверждения стабильной работы ТХБ и высокого уровня квалификации его сотрудников.

Итоги проверки более чем удовлетворительны. Комплексный анализ деятельности банка не выявил ни одного существенного нарушения, а большую часть несущественных оперативно исправили уже в ходе самой проверки. Сумма по доначислению резервов минимальна – 3 млн рублей при кредитном портфеле более 8 млрд рублей, что говорит о взвешенной и грамотной политике руководства банка.

По итогам проверки 12 сентября Банк России направил в адрес ТХБ рекомендации, которые были приняты в работу и уже исполнены в полном объёме.

АО «Тольяттихимбанк» в очередной раз показал высокую степень соблюдения требований надзорного органа и законодательства РФ в целом. Это было бы невозможно без грамотной политики руководства ТХБ.

## ДЛЯ СПРАВКИ

АО «Тольяттихимбанк» продолжает занимать лидирующее положение в Самарском регионе по показателям деятельности.

Финансовый рейтинг на сентябрь 2019 года: первое место в Самарской области по размеру чистой прибыли (437 677 тыс рублей) и третье место – активы нетто (19 530 685 тыс рублей).

## Технические новшества для клиентов

Один из показателей успешного развития АО «Тольяттихимбанк» – освоение сервисов, повышающих комфорт клиента при использовании банковских продуктов. Например, в июле и августе банк запустил бесконтактную оплату SamsungPay, GooglePay, GarminPay для держателей карт Visa – современные, удобные и безопасные платёжные сервисы.

Идёт техническое тестирование и запуск нового интернет-банка для физических лиц, по функционалу не уступающего предложениям лидеров рынка. Это позволит клиентам АО «Тольяттихимбанк» оперативно осуществлять финансовые операции и в любой момент быть в курсе дела по своим счетам.

ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР

# Век учись



Ольга Тебенкова

**Тольяттиазот посетили замминистра труда, занятости и миграционной политики Самарской области Ольга Фурсова и её коллеги. На встрече с руководителями ТОАЗа обсуждали участие предприятия в национальном проекте «Демография».**

Нацпроект «Демография» включает несколько направлений, в том числе и увеличение занятости населения. Для людей предпенсионного возраста это означает, что при содействии государства они могут получить дополнительное образование.

Предприятия активно пользуются этой возможностью, отправляя опытных сотрудников получать новые навыки и компетенции. Тольяттиазот в числе других собирается направить своих сотрудни-

ков на обучение. – Тольяттиазот является давним партнером для правительства

Самарской области, активно участвует в различных мероприятиях на уровне региона, – сказала по этому поводу Ольга Павловна. – В рамках нацпроекта сотрудники предприятия, вступившие в предпенсионный возраст, получат возможность стать более конкурентоспособными на рынке труда.

На встрече обсудили дальнейшее сотрудничество и то, как лучше организовать обучение. Рассмотрели варианты насыщенного модульного обучения, индивидуальных и дистанционных занятий.

– Дистанционное обучение очень удобно для повышения компетенции специалистов, – высказалась заместитель руководителя департамента занятости и трудовой миграции Людмила Дудкина. – До 10% обучаемых проходят курсы дистанционно.

Она также подчеркнула, что обучение должно завершаться получением документа об образовании. То есть в рамках нацпроекта его участники получат полноценное обучение. Процесс подачи заявки максимально упростили, вуз

предприятие выбирает самостоятельно.

– Мы проанализировали учебные программы Академии народного хозяйства и нашего опорного вуза – Тольяттинского государственного университета, – рассказала заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова. – Планируем с ними сотрудничать. Кроме того, собираемся взаимодействовать с химико-технологическим колледжем для обучения рабочих по специальности.

На данный момент принять участие в проекте могут 32 сотрудника от предприятия. Главное ограничение к участию – то, что наши коллеги уходят на пенсию досрочно, по вредности. Участники проекта стало бы больше, если бы возрастные рамки опустили до 50 лет. На это представители министерства труда ответили, что, возможно, со следующего года так оно и будет.

– Нацпроект очень важен, – отметил заместитель директора по управлению персоналом по

вопросам мотивации и обеспечения персоналом Иван Гуренков. – Мы планируем расширять участие в нём, увеличивать количество сотрудников. Программа позволит коллегам предпенсионного возраста повысить свои компетенции и значимость на предприятии. После совещания Тольяттиазот презентовал благотворительный проект – «Химия опыта». Напомним, что по инициативе нашей компании горожане в возрасте 50+ проходили обучающие курсы, в том числе – в области предпринимательства. А в ближайшее время стартует второй сезон этого проекта.

– С большим интересом познакомились с социальным проектом Тольяттиазота, – оценила инициативу замминистра труда, занятости и миграционной политики Самарской области Ольга Фурсова. – О таком уникальном опыте ни на одном другом предприятии области мы не слышали. Он станет примером для других предприятий, хотелось бы внедрить его повсеместно.





## ЛЮДИ ДЕЛА

# Не бойтесь говорить! Это часть мастерства

Ольга Петрова

Поводов для встречи со старшим механиком цеха централизованного ремонта и обслуживания крупнотоннажных агрегатов аммиака (№21) Сергеем Зиманкиным у редакции «Волжского химика» накопилось достаточно. На Тольяттиазоте он работает больше 20 лет, неоднократно поощрён наградами, а в этом году на День химика ему вручили почётную грамоту министерства промышленности Самарской области. И, наконец, Сергей Викторович является одним из организаторов и членом жюри заводского конкурса профмастерства среди слесарей-ремонтников. Вокруг «закулисья» традиционного состязания и сложился наш разговор.

В группе механиков из разных цехов Сергей Зиманкин разработывал задания для конкурсов профмастерства среди слесарей-ремонтников. Для самого первого состязания тестовые вопросы были несложными. Оценив хороший уровень подготовки участников, задания для следующего конкурса организаторы усложнили.

– Всегда собираемся и обсуждаем с коллегами по подготовке конкурса практическую и теоретическую части: стараемся, чтобы вопросы были максимально функциональными и помогали в работе. Поэтому задания разделены для специалистов по ремонту статического и динамического оборудования. Например, на самом первом конкурсе слесарей всех пришлось слесарям с агрегатов, которые мало работают с динамическим оборудованием, – рассказывает Сергей Зиманкин.

Подготовка к конкурсу профмастерства начинается задолго до его проведения – примерно за три месяца. Правда, время с каждым годом сокращают. Сказывается накопленный организаторами опыт и отстроенная работа с техническим архивом, конструкторским бюро, технической библиотекой – их материалы используют при составлении заданий.

Несколько победителей первых конкурсов профмастерства стали мастерами и уже сами помогают организаторам в подготовке к конкурсу. А те, кто участвует второй или даже третий раз – показывают лучший результат и занимают призовые места. Это касается не только молодежи, но и наставников. По признанию Сергея Зиманкина, на первом конкурсе профмастерства практическая часть у молодых слесарей была заметно слабее, чем у старшего поколения, но постепенно картина выравнивается. Невозможно не поговорить с Сергеем Викторовичем о слабых местах участников конкурсов профмастерства.

– Публичные выступления. К сожалению, очень мало коллег, кто может свободно говорить для аудитории. Плюс сказывается волнение, и вот уже ответы на вопросы приходится буквально вытягивать, хотя мы прекрасно знаем, что человек компетентен, знает чертежи и материал, просто разволновался. Всегда стараюсь помочь справиться с волнением. Задаю наводящие вопросы. Главное – внимательно слушать, о чем спрашивают, не исключено, что частично ответ уже кроется в вопросе. Задача жюри – ни в коем случае не «завалить», а правильно оценить компетенцию человека. В общем, не надо сомневаться и бояться говорить, пусть даже и своими словами, вместе мы придем к ответу. Теоретическая подготовка, не волноваться, и результат обя-



зательно будет, – улыбается наш собеседник.

И замечает: устные ответы не всегда даются не только на профессиональных конкурсах, но и на курсах повышения квалификации, где Сергей Зиманкин также присутствует в комиссии.

Конкурсы профмастерства среди разных специальностей проходят раз в два года, а поскольку слесари-ремонтники выяснили, кто лучший, в конце прошлого года, в этом году состязаний не будет. Впрочем, это не повод останавливаться в развитии – Сергей Зиманкин предложил провести осенью конкурс профмастерства среди специалистов своего цеха. Тестовые задания, чтение чертежей, практика – все по такой же схеме для наставников и молодежи. Во-первых, это позволит еще раз оценить знания работников, во-вторых – выявить лучших и отправить их защищать честь цеха на общезаводском конкурсе. В 21-м идею поддержали: составляют вопросы, подбирают чертежи. Концепция, как говорится, в проработке.

БУДЬТЕ  
ВНИМАТЕЛЬНЫ

## Ящик Пандоры

Ольга Тебенкова

В ночь с 16 на 17 сентября рядом с первым агрегатом аммиака между мусорными контейнерами обнаружен подозрительный ящик.

В диспетчерскую Тольяттиазота доложили: «Возле первого агрегата аммиака между мусорными контейнерами обнаружен подозрительный ящик».

Начальник охраны незамедлительно связался со специалистом отдела внутренней безопасности.

– В ночи раздался звонок, – рассказывает он. – Узнав о ящике, вскоре я был на месте.

Рядом с агрегатом стоял старый, советских времен деревянный ящик-чемодан. Крышка была закрыта. Сотрудники службы безопасности осмотрели его и убедились в том, что ящик пуст и не представляет угрозы для сотрудников.

– Вероятно, кто-то прибирал на производстве и решил выбросить ненужный ящик, – предполагают в службе безопасности и напоминают всем коллегам. – По правилам безопасности лучше разобрать ящик на доски, чтобы было видно – он не представляет угрозы. Наводить порядок на промплощадке и утилизировать то, что не требуется в работе, нужно грамотно: ящик – сломать, коробку – смять.

Уважаемые коллеги! Сообщить о подозрительной находке на промплощадке можно по тел.: 60-10-02, 69-14-63, +7-902-236-01-71.

## ЭТО УДОБНО

### Закажи обед в цех

Уважаемые коллеги! Столовая организует доставку горячих комплексных обедов в цеха с непрерывным графиком работы. Заявки по тел.: 17-17 (с пн. – пт. с 8.00 до 9.00).

## НОВЫЙ ОПЫТ

# Время – в дело

Ольга Тебенкова

Как всё успевать? Как распределить свои силы эффективнее всего? Ответы на эти вопросы узнали наши молодые коллеги, принявшие участие в тренинге по тайм-менеджменту.

Тренинг, организованный «Открытой школой управления», прошли восемь молодых специалистов от нашего предприятия. Их направили на обучение в качестве поощрения – как лидеров рейтинга совета молодежи.

Вместе с тренером наши коллеги выясняли, как правильно проводить хронометраж времени, как организовать распорядок своего дня.

– Для меня это был первый тренинг, узнал много новых аспектов, – говорит механик цеха по

ремонту и обслуживанию аппаратурного оборудования крупнотоннажных агрегатов аммиака и карбамида (№26) Руслан Юсупов. – То, что нам преподавали, теперь нужно применить на практике – тогда можно будет стать хозяином своего времени.

Тренинг включал лекции и задания. Участникам рассказали про постановку задач по системе Smart, о принципе Парето 80/20 и правиле «семь плюс-минус два».

– Запомнила очень интересные моменты, которые можно и нужно внедрить у нас на производстве, – говорит специалист по договорной и претензионной работе Яна Крамар. – Это помогает экономить время и концентрироваться на определенных задачах.

Участникам тренинга рассказали о «поглотителях времени»: если человека отвлекают от работы даже на пять минут, это увеличивает срок выполнения работы.



Поэтому такие «поглотители» нужно отсеивать.

– Тренер приводила примеры из своей жизни, – рассказывает старший мастер цеха №25 по ремонту и машинного оборудования Сергей Егоров. – Пока она не начала заниматься тайм-менеджментом целенаправленно, не

успевала ничего. А если применять знания об управлении временем, они станут большим подспорьем и в бизнесе, и в жизни.

Всем участникам вручили сертификаты об окончании тренинга и рабочие тетради с материалами, в которых отражена ключевая информация о тайм-менеджменте.

– Участники тренинга планируют поделиться новыми знаниями с другими членами совета молодежи: для молодых сотрудников Тольяттиазота запланировано обучение основам тайм-менеджмента, – прокомментировала лидер совета молодежи Евгения Суходеева.



До 15 октября продлится конкурс детского рисунка, приуроченный ко Дню автомобилиста. Его организовали в цехе №20. В творческом конкурсе будут участвовать дети сотрудников автотранспортного цеха. В рисунках они расскажут о работе своих родителей.

## КОНКУРС

# Когда соперники радуют

Ольга Петрова

На Тольяттиазоте впервые прошёл конкурс профессионального мастерства среди наставников. Его организовал центр подготовки и повышения квалификации кадров. Более сорока специалистов из разных подразделений захотели попробовать свои силы и выяснить, кто лучше делится знаниями, качественно умеет передавать опыт и готов активно включиться в развитие наставничества на ТОАЗе.

Участников конкурса приветствовала заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова, отметившая, что наставник является основным участником передачи знаний на любом промышленном предприятии:

– Как говорил писатель и педагог Константин Ушинский, основа всего преподавания и передачи знаний – учитель. Чтобы им оставаться, важно всегда учиться самому. Конкурс профмастерства доказывает, что наши наставники обладают хорошими знаниями, опытом, а многие из участников уже подготовили ряд специалистов, и сейчас они готовы продемонстрировать свой профессиональный уровень. Сегодня мы хотим не только оценить их способности в качестве учителей, но и дать возможность подумать, как развивать систему наставничества на предприятии. Желаю всем хорошего настроения, здоровой конкуренции и, конечно, победы.

Заместитель директора по персоналу Иван Гуренков добавил, что самый ценный актив компании – люди, и, передавая свои знания, наставники влияют не только на настоящее, но и на будущее компании, внося свою лепту в ее историю.

– С прошлого года компания сделала акцент на развитии системы наставничества. Данный критерий является одним из ключевых при оценке профессиональных статусов. И участники этого конкурса благодаря своему профессиональному опыту, способности и готовности им делиться с другими – в числе самых ценных сотрудников предприятия, – отметил Иван Викторович.

Членами жюри конкурса наставников стали также начальник цеха №01А Рашит Идрисов, старший механик цеха №26 Сергей Табачков, заместитель председателя профкома Дмитрий Назин и



исполняющая обязанности директора центра подготовки и повышения квалификации кадров Татьяна Сидорова.

Первый этап конкурса профмастерства традиционно включал в себя тестирование. За 25 минут участникам необходимо было ответить на 25 вопросов. Тех, кто справился с заданием досрочно, оказалось немало, однако это не стало гарантией попадания в следующий этап, куда удалось выйти 20 лучшим наставникам.

Второй этап конкурса наставников получился довольно нестандартным. Наставникам необходимо было продемонстрировать навык обучения по схеме «расскажи, покажи, сделай сам». Важно было не просто объяснить, что нужно сделать, а показать, как добиться самого быстрого эффекта от обучения. Роли стажеров исполняли студенты тольяттинского химико-технологического колледжа, которые проходят практику на предприятии, так что этап получился действительно практиче-

ским. Конечно, не все конкурсанты справились с заданием одинаково: одни слишком много выполняли самостоятельно и в итоге сделали большую часть задания за стажера, другие, напротив, предпочли предоставить «ученику» слишком много свободы. Однако были и те, кому удалось сохранить золотую середину: объяснить оригинальное задание, показать алгоритм действий, сделать вместе, закрепить навык, а затем отправить стажера в «свободное плавание».

– Навык необходимо закрепить: сделать несколько раз то или иное задание вместе со стажером, чтобы быть уверенным в том, что навык отработан и усвоен. Важна также обратная связь от стажера: насколько он понял ту или иную задачу, какие моменты остались непроработанными, что необходимо улучшить – комментировал выполнение заданий второго этапа Иван Гуренков.

Третий этап конкурса преодолели десять наставников. И, пожалуй, именно эта часть конкурса

оказалась наиболее сложной для многих – публичные выступления подвластны не всем. В презентации необходимо было рассказать о том, что такое наставничество, о его целях и задачах, системе наставничества в своем подразделении, ее плюсах и минусах, выдвинуть предложения о развитии наставничества на Тольяттиазоте. Практически все презентации перешли в диалог с членами жюри, которые внимательно слушали предложения участников, задавая уточняющие вопросы о мотивации, критериях, заинтересованности и доплате за наставничество.

Подсчет голосов – волнительный момент. Удивительно, но разрыв между всеми финалистами оказался минимальным – один-два балла. Первое место занял старший механик цеха №06А Антон Туголуков, второй стала аппаратчик цеха №15 Вера Фоос, третьим – инженер-технолог цеха №13 Игорь Стаховец. Помимо грамот, победители конкурса профмастерства получают денежные призы.

## КОММЕНТАРИИ

Иван ГУРЕНКОВ,  
заместитель директора  
по управлению персоналом:

– Благодаря конкурсу профмастерства мы смогли выявить лучшего наставника, посмотреть на сильные и слабые стороны системы наставничества, подумать об ее улучшении. Есть ряд направлений в системе наставничества, которые необходимо совершенствовать, и мы планируем активно вовлекать в эту работу опытных специалистов предприятия, которые участвовали в конкурсе профмастерства. Отмечу, что данный конкурс будет ежегодным, в планах – существенно расширить состав участников. Порадовал очень высокий уровень подготовки, вовлеченности и заинтересованности участников, их нацеленность на поиск возможностей улучшить показатели своих подразделений. Конкурс профмастерства как отправная точка поможет усовершенствовать систему наставничества и непрерывного развития специалистов внутри предприятия.

Антон ТУГОЛУКОВ,  
старший механик цеха  
№06А, победитель конкурса  
профмастерства среди  
наставников:

– Участие в конкурсе дало очень интересный и неожиданный опыт в плане ведения публичных выступлений, выполнения тестов, заданий на общие знания и подготовки самопрезентации. Подготовка презентации не стала для меня новым опытом – узнал об этой форме подачи информации, обучаясь в Тольяттинской академии управления по президентской программе, куда попал благодаря предприятию. Порадовали соперники – каждому было что сказать и предложить о системе наставничества, которая должна работать на предприятии благодаря нашим совместным усилиям.







ПРАЗДНИК

# Профессиональные мамы



Ольга Тебенкова

**27 сентября в России отмечают День воспитателя и дошкольного работников. В этот день чествуют тех, кто с любовью и терпением воспитывает, развивает и даёт первые знания об окружающем мире дошколятам. В «Тюльпане» дети поздравили своих воспитателей и подарили им много радости.**

В светлом актовом зале детсада его воспитанники устроили для своих «вторых мам» концерт. Они выступали со стихами и песнями, желали своим воспитателям здоровья, сил, терпения. В качестве подарка маленькие музыканты сыграли «Весёлую кадрили».

Мальчики были в строгих рубашках, девочки оделись в яркие костюмы. Цветными ураганчиками они исполнили танец-подарок. А потом включили видеообращение от воспитанников «Тюльпана».

С экрана дети говорили о том, как любят своих воспитателей, желали им радоваться и «чтобы мы себя хорошо вели». Прозвучало много теплых слов, вспомнили забавные ситуации. Видео порадовало и растрогало «виновниц торжества» – они и улыбнулись, и посмеялись, а кто-то даже невольно проронил слезу.

Поздравить сотрудниц детского сада приехал депутат городской думы Виктор Казачков. Он пожелал воспитательницам здоровья, терпения и роста профессиональных навыков.

– Труд воспитателя непрост, и это большая ответственность, – подчеркнул Виктор Александрович. – Именно воспитатели закладывают первые кирпичики в становлении маленького человека.

Он отметил, что «Тюльпан» – единственный в городе детский сад, который поддерживает предприятие. Многие стремятся отдать в него детей потому, что в нём работают прекрасные педагоги.



Маленьким участникам праздника Виктор Александрович подарил ТОАЗбуки – книги о химии, изданные по инициативе компании, и выразил надежду, что через 15 лет сегодняшние воспитанники ведомственного детского сада придут работать на завод.

– Дети – большие молодцы, праздник получился очень душевным, – заключила заведующая «Тюльпана» Ирина Красильникова. – Для меня большая радость, что в стране появился такой праздник – День воспитателя. Приятно, что наш труд заметили.

Своим коллегам Ирина Александровна пожелала счастья, профессиональных успехов, удовлетворения от работы, гармонии в семье, любознательных и талантливых подопечных.



МАСТЕРСТВО

# Главный секрет – любовь

Ольга Тебенкова

**«Волжский химик» продолжает рассказывать о коллегах, награждённых ко Дню химика. В этот раз героиня публикации – воспитатель детского сада «Тюльпан» Олеся Некрасова, вкладывающая душу в своих маленьких воспитанников.**

– Педагог – необычный человек. С богатейшим внутренним миром, любящим сердцем и желанием работать с детьми, – считает Олеся Сергеевна.

Она уже десять лет работает в «Тюльпане» и верит: чужих детей не бывает. К каждому воспитаннику относится, как к своему собственному ребёнку, а работу воспитателем называет своим предназначением.

– Воспитатель – первый человек после мамы, который наставляет ребенка на его жизненном пути, – говорит она. – Я люблю свою работу и горжусь ей. Мне безумно нравится работать с детьми, и я стараюсь дать им как

можно больше – внимания, заботы и знаний.

Дети радуются общению со своей воспитательницей, часто делятся тем, что им интересно, с желанием идут на занятия и играют. Жизнь воспитателя полна открытий. Идя на работу, никогда не знаешь, какой вопрос зададут дети, сможешь ли на него ответить. Развиваешься вместе с детьми.

– В нашей работе нельзя стоять на месте, нужно совершенствоваться, – говорит Олеся Сергеевна. – Я в постоянном поиске и не даю себе останавливаться на достигнутом. Воспитывая детей, воспитываю и себя.

Вместе с ребятами она готовит утренники, учит малышек красивой и правильной речи. Старается увлечь творчеством и внушить уверенность в своих силах, дать понять, что любой талантлив и успешен.

– Дети, как цветы, и именно мы, воспитатели, помогаем им раскрыться, – убеждена Олеся Сергеевна.

Она разработала для воспитанников «Тюльпана» много упраж-

нений и игр и даже развивающую программу дошкольного образования – «Умелые ручки». Это программа художественно-эстетической направленности: дети лепят и мастерят, используя разные материалы и техники.

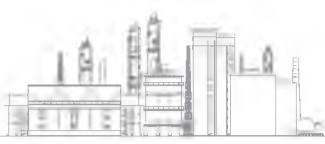
Недавно в холле детского сада организовали выставку «Дары природы». Воспитательница с детьми долго думали, что бы сделать для неё оригинального. Решили, что просто листья и шишки – это слишком скучно, и их поделки будут из овощей и фруктов. Одна из девочек, Каролина, сделала «замок Золушки» с настоящей каретой из тыквы. Внутри поделки поставили свечку – карета получилась с подсветкой. Вместе с Дашей создали красивую композицию из кабачков и зеленых помидор. А мальчики собрали гусеницу из листьев, нанизав их на ниточку, и нарисовали симпатичную мордочку.

– Дети очень любят творческую работу, – делится Олеся Сергеевна. – Мы часто участвуем в выставках, в том числе и городских. Представляете, как дети радуются, получая



дипломы? И как рады родители, когда их ребенок получает награду! С родителями воспитательница общается часто, рассказывает им о жизни их детей в детском саду, их привычках и интересах. Родители благодарны. Часто спрашивают: «Мы дома с одним не можем справиться, как вы с таким количеством справляетесь?»

– Главный секрет – это любовь, – отвечает педагог. – Ребенок чувствует, когда его любят. И как бы ты ни улыбался, но если ребенок не ощущает твою искреннюю любовь, не будет к тебе тянуться, доверять тебе. Но если только он увидит, что ты можешь слушать, что ты его понимаешь, что ты для него друг – этот ребенок твой!



Правительство Самарской области ищет пути для борьбы с дезинформацией. В столице региона тестируют систему, действующую по принципу антивируса и позволяющую отслеживать, группировать и анализировать информацию из соцсетей. Каждый день появляются 150-200 новостей о Самарской области, и далеко не все из них правдивы. Теперь отслеживать источники фейковых новостей станет проще.

ДОСТОВЕРНО

# Ответ на запрос программы «Человек и закон»

Пресс-служба ПАО «ТОАЗ»

Из поступившего запроса пресс-служба ПАО «ТОАЗ» узнала о подготовке очередного выпуска телепрограммы «Человек и закон», авторы которой, по всей видимости, хотят продемонстрировать существенные претензии к Тольяттиазоту в части уплаты налогов. Учитывая тот факт, что эта передача неоднократно выступала в качестве оружия одной из сторон в информационной войне, развязанной в рамках корпоративного конфликта, считаем необходимым полностью разместить свой комментарий во избежание его возможного искажения. Потому что сила – в правде.

1. Правда ли, что недоплаченные Тольяттиазотом налоги превысили 3 миллиарда рублей? За какой период времени набежала такая астрономическая сумма?

Публичное акционерное общество «Тольяттиазот» (далее – ПАО «ТОАЗ», завод) – крупнейший производитель аммиака в России, на протяжении многих лет является одним из высокоприбыльных предприятий в отрасли, что отражается на объемах выплачиваемых налогов.

Если обратиться к цифрам, например, за 2012 и 2013 годы (это именно те периоды, за которые были произведены налоговые доначисления), можно увидеть (см. таблицу), что среди других российских производителей удобрений завод занимает первые строчки по прибыльности и суммам начисленного и уплаченного налога на прибыль (и это без учета сумм доначислений по налогу на прибыль, произведенных ФНС РФ).

**Среди компаний отрасли в 2012-2013 годах ПАО «ТОАЗ» понесло наибольшую налоговую нагрузку.** Налог на прибыль, который заплатил завод по итогам 2012 года, является самым высоким как в абсолютном значении (2 млрд 963 млн рублей), так и относительно выручки (8,43% от выручки), за 2013-й эти показатели составили соответственно 2 млрд 479 млн рублей и 6,57%.

Для того чтобы понять, каких финансовых показателей удалось достичь заводу, достаточно посмотреть на них в сравнении с другими компаниями.

Все налоговые обязательства ПАО «ТОАЗ» исполняло точно в срок, не допуская просрочек. Однако налоговая служба посчитала, что цена, по которой аммиак и карбамид реализовывался предприятием на экспорт, занижена, а значит, предприятие должно было бы получать еще более высокую прибыль.

В начале 2000-х к заводу уже предъявляли претензии по поводу рыночных цен, но завод отстаивал тогда правомерность своей позиции. По результатам налоговой

проверки за 2007-2008 годы никаких претензий к ценам налоговый орган не высказал. А начиная с 2009 года претензии к ценам стали звучать регулярно за каждый год вплоть до 2013-го.

За 2009-2011 годы доначисления заводу налога на прибыль основывались на действующей до 2012 года статье 40 НК РФ, и проверки цен осуществлялись инспекцией, в которой налогоплательщик состоит на учете.

Завод указывал на недопустимость использования для сравнения в качестве рыночных цен других компаний, которые продавали гораздо меньшие объемы продукции, а цены этих компаний не были официально доступны. Однако суды отдали предпочтение позиции инспекции.

С 2012 года проверки цен осуществляются уже ФНС России. В качестве рыночных проверяющие признали цены, которые публикуются в информационно-ценных изданиях (Argus и Fertecon). Нужно отметить, что сделки, которые берутся в расчет агентствами для публикаций, не сопоставимы со сделками завода, прежде всего, по объему и долгосрочности поставок. Например, завод ежегодно отгружал по годовым контрактам аммиака на 1500-1800 тыс тонн, а сделки, положенные в основу котировок агентств, – это сделки на небольшие разовые объемы (5-20 тыс тонн). Информационное агентство Argus, к которому завод обратился с вопросом о том, действительно ли возможно использовать котировки этого агентства для определения рыночной цены в сделках завода, признало, что к ценам завода при таких больших объемах нельзя применять эти котировки. Однако суды по спорам за 2012-2013 годы не приняли это во внимание.

Сейчас завод продолжает защищать свою позицию в установленном законом порядке. Подготовлена жалоба в Конституционный Суд РФ по проверке за 2012 год, кассационная жалоба в Арбитражный суд Поволжского округа по проверке 2013 года.

Надо сказать, что споры по доначислениям, связанным с установлением налоговой службой рыночных цен, ведет не только ТОАЗ. Федеральной налоговой службе уже проиграло и ПАО «Уралкалий» (производитель и экспортер калия), и ЗАО «Дулисьма», экспортирующее нефть, и ООО «ТД «РИФ», которое реализует на экспорт зерно (ячмень, пшеницу, горох). **В России на сегодняшний день ни один спор против доначислений ФНС РФ по рыночным ценам не был выигран налогоплательщиком.**

Как бы то ни было, завод по итогам проверок и судебных споров каждый раз полностью погашал задолженность по налогам, пеням и штрафам, начисленным налоговой службой:

за 2009 год – 461 млн рублей, за 2010 год – 711 млн рублей, за 2011 год – 618 млн рублей, за 2012 год – 984 млн рублей, за 2013 год – 521 млн рублей.

**В настоящее время задолженности по налогам у ПАО «ТОАЗ» нет.**

## Финансовые показатели и текущий налог на прибыль российских организаций, основной вид деятельности которых – производство удобрений и азотных соединений, за 2012 и 2013 годы (тыс рублей)

Наименование компании	Выручка	Себестоимость продаж	Коммерческие и управленческие расходы	Прибыль (убыток) от продаж	Налог на прибыль
2012 год					
ОАО «Тольяттиазот»	35 151 020	14 559 606	5 211 565	15 379 849	2 963 484
АО «Новомосковская акционерная компания «Азот»	34 936 784	16 743 652	5 038 457	13 154 675	2 328 958
ПАО «Акрон»	36 058 823	17 068 914	4 878 794	14 111 115	2 265 584
ОАО «Завод минеральных удобрений Кирово-Чепецкого химического комбината»	24 074 026	9 487 594	5 174 210	9 412 222	1 938 676
АО «Фосагро-Череповец»	27 479 669	16 401 403	3 669 007	7 409 259	1 867 501
АО «Минудобрения» (г. Россошь)	29 699 043	15 852 026	4 160 619	9 686 398	1 470 998
АО «Невинномысский азот»	28 596 036	15 147 219	3 523 665	9 925 152	1 386 614
Кемеровское акционерное общество «Азот»	27 784 459	15 985 816	5 956 723	5 841 920	1 163 738
ПАО «Дорогобуж»	15 103 297	7 729 173	3 027 672	4 346 452	1 130 955
АО «Минеральные удобрения» (г. Пермь)	11 329 433	3 402 125	2 369 109	5 558 199	889 125
АО «Объединенная химическая компания «Уралхим»	22 554 231	9 292 811	5 159 140	8 102 280	179 943
ООО «Еврохим – Белореченские минудобрения»	9 025 598	7 194 181	814 772	1 016 648	159 742
2013 год					
ОАО «Тольяттиазот»	37 716 145	18 311 943	6 420 829	12 983 373	2 478 831
АО «Новомосковская акционерная компания «Азот»	34 966 027	18 558 596	5 296 139	11 111 292	2 266 313
ПАО «Акрон»	33 420 510	19 503 191	4 695 392	9 221 927	1 582 128
АО «Минудобрения» (г. Россошь)	26 585 389	15 950 275	4 421 197	6 213 917	1 250 866
ОАО «Завод минеральных удобрений Кирово-Чепецкого химического комбината»	23 042 805	10 824 024	5 537 889	6 680 892	1 192 141
АО «Невинномысский азот»	27 770 158	17 842 386	3 469 936	6 457 836	1 186 737
ПАО «Дорогобуж»	17 359 621	9 560 909	3 333 207	4 465 505	1 066 641
АО «Минеральные удобрения» (г. Пермь)	8 669 046	3 302 514	2 424 592	2 941 940	568 514
АО «Объединенная химическая компания «Уралхим»	22 783 003	10 527 613	5 507 079	6 748 311	522 361
Кемеровское акционерное общество «Азот»	27 802 045	19 209 236	5 071 658	3 521 151	200 352
АО «Фосагро-Череповец»	53 466 669	43 148 167	8 387 048	1 931 454	30 214
ООО «Еврохим – Белореченские минудобрения»	7 215 104	6 819 245	826 837	-430 978	0



## ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ

# От истории к практике

Отметим также, что формулировка «астрономическая сумма» говорит о заведомом поиске сенсации и вероятной предвзятости авторов сюжета. По информации ФНС, общая задолженность всех российских предприятий по налогам (включая пени и штрафы) на конец 2018 года составляла 789,5 млрд рублей:



Крупнейшие задолженности приходились на предприятия в сфере производства алкоголя и ювелирных изделий, это суммы порядка 10 млрд рублей.

2. В мае 2019 года Тольяттиазот в Арбитражном суде Самарской области в очередной раз проиграл по иску Федеральной налоговой службы. Удалось ли что-то сделать, чтобы выправить ситуацию?

ПАО «ТОАЗ» уплатило начисленные ФНС России суммы налога на прибыль за 2013 год в размере 521 млн рублей и будет оспаривать решение суда первой и апелляционной инстанций в АС Поволжского округа.

3. Задолженность по налогу на прибыль, налоговая задолженность за реализацию аммиака и карбамида. К Тольяттиазоту у налоговых органов много претензий, которые копились годами. При этом Верховный суд РФ подтвердил законность и обоснованность претензий налогового ведомства. Какие шаги предпринимает председатель совета директоров ПАО «ТОАЗ» для выхода из правового финансового тупика? Совет директоров «Тольяттиазота» в курсе наступающего цугцванга?

**В настоящее время никаких претензий к заводу у налоговых органов нет.**

Все ранее начисленные суммы оплачены, продолжается правовая работа по отстаиванию прав и интересов ПАО «ТОАЗ» в судах, в том числе в Конституционном Суде РФ.

Такие характеристики деятельности завода как «правовой финансовый тупик» некорректны, непрофессиональны и указывают на возможную предвзятость авторов сюжета. Достаточно обратиться

к опубликованной финансовой отчетности завода, чтобы увидеть, что его деятельность является прибыльной, осуществляются инвестиции в развитие производства, а суммы налоговых доначислений, уже погашенные заводом, несущественны на фоне его выручки.

В частности, **выручка ПАО «ТОАЗ» за 2018 год составила 53 млрд 537 млн рублей, за этот период завод получил 7 млрд 123 млн рублей чистой прибыли, с которой уплачено 2 млрд 630 млн рублей налога на прибыль, а общая сумма налоговых отчислений в бюджеты всех уровней достигла 4,9 млрд рублей.** Несложно посчитать, что все налоговые доначисления за 2009-2013 годы, погашенные Тольяттиазотом, составляют 6% от выручки, полученной за 2018 год.

Завод успешно работает, выпускает продукцию, реализует ее, получает прибыль, платит зарплату персоналу, не допускает просрочек в уплате налогов, ведет активную модернизацию производства с целью дальнейшего роста эффективности и прибыльности. Помимо этого, Тольяттиазот осуществляет обширные социальные программы в регионе присутствия с целью повысить качество жизни как своих работников, так и всех жителей Тольятти и Самарской области.

4. Как связаны Тольяттиазот, швейцарская трейдинговая компания Nitrochem Distribution AG и компания Ameropa AG? Как встроены швейцарский бизнесмен Андреас Циви в структуру акционеров ТОАЗа? Каким процентом акций он владеет?

Указанные компании являются давними контрагентами Тольяттиазота, закупавшими крупные объемы продукции, тем самым обеспечивая бесперебойность работы предприятия (особенностью завода является отсутствие возможностей для длительного хранения больших объемов аммиака, поэтому продукцию необходимо оперативно сбывать, иначе производство нужно будет останавливать, что не только затратно, но и небезопасно).

ПАО «ТОАЗ» представляет отчетность публично в соответствии с требованиями российского законодательства. Информация об акционерах, владеющих крупными долями акций, раскрывается в ежеквартальной отчетности. Согласно этой отчетности Андреас Циви не входит в число лиц, владеющих не менее чем 5 процентами акций ПАО «ТОАЗ».



Ольга Тебенкова

**2 и 3 октября для учеников инженерно-технических классов из школ №№ 41 и 35 прошли экскурсии на ТОАЗ. Ребята посетили музей трудовой славы и ЦПУ цеха № 06А. Гости искренне заинтересовались жизнью Тольяттиазота и в особенности – работой специалистов на агрегатах.**

Экскурсия для школьников началась с посещения музея, где его администратор Ольга Шерштина рассказала им об истории строительства и вехах становления завода. Телефон первого директора, первый компьютер из операторской, контрольно-измерительные приборы доцифровой эпохи – все эти артефакты школьникам не только показали, но и дали возможность взять в руки. На языке, понятном юной аудитории, Ольга Геннадьевна обрисовала, как устроено крупное химическое предприятие. Доступно и внятно говорила про агрегаты, продукцию и объемы производства.

– Представьте себе: один агрегат производит тонну аммиака в

минуту, – говорила она, – а у нас на заводе семь агрегатов – значит семь тонн продукта каждую минуту!

Школьники смогли убедиться в том, что профессия инженера актуальна и востребована, когда отправились на промплощадку и увидели ЦПУ шестого агрегата. По дороге ведущий инженер по ведению регламентов Галина Колтакова рассказала о производстве аммиака:

– Каждый агрегат – это отдельный «завод», который выпускает продукцию автономно.

На шестом агрегате будущих инженеров встретил старший мастер смены Владимир Калашников. Он рассказал о работе агрегата и его системе управления со звуковым оповещением.

Кто сказал, что современные школьники не интересуются работой на заводе? Гости ТОАЗа явно увидели в большом производстве личные перспективы. Учениками инженерно-технических классов стали будущие химики, операторы и технологи. Потому они со всех сторон обступили Владимира Григорьевича и задавали вопрос за вопросом: начиная от условий труда и заканчивая тем, часто ли подает звук сигнальная система.

– Понравилось, как всё обустроено на заводе, вид самих конструкций. Сложно и интересно, – поделился ученик школы №41. – Обо всем рассказали очень чётко и понятно.

– Заинтересовало устройство агрегатов, их аппараты, процессы, которые происходят при производстве аммиака и карбамида, – рассказали ученики гимназии №35.

Экскурсия стала первым шагом в знакомстве школьников с предприятием. Впереди – новые поездки на ТОАЗ и цикл встреч с работниками завода.

## НАША СПРАВКА

Инженерно-технические классы были организованы по инициативе Тольяттиазота в городских школах №№ 35 и 41. Их учащиеся углублённо изучают химию, физику и математику, готовятся к поступлению в технические вузы. Для учеников инженерно-технических классов Тольяттиазот подготовил элективные курсы, специалисты от предприятия будут посещать занятия в качестве преподавателей.





1 октября весь мир в 29-й раз отметил День пожилого человека. Бытует мнение, что старость – золотое время, осень тоже называют золотой порой, поэтому и решили выделить старшему поколению день в самый разгар осеннего сезона. Цель праздника – обратить внимание на проблемы и трудности, с которыми сталкиваются пожилые люди. У праздника есть логотип – раскрытая ладонь, символ доброты и помощи.

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

# «Завод поддерживает нас, а мы – его»



Ольга Петрова

Глядя на некоторые традиции Тольяттиазота, понимаешь, что они будут существовать и через много лет – их значимость для людей сложно переоценить. День пожилого человека, который собирает бывших сотрудников предприятия, – тому подтверждение. Когда в Белом зале дворца культуры встречаются люди, которые бок о бок проработали не один десяток лет, калейдоскоп общих воспоминаний до новостей о детях и внуках – друг о друге им интересно всё.

Негласной традицией ветеранов стал сбор в холле ДК задолго до начала праздника. Вот и в этом году бывшие коллеги не стали изменять себе и пришли раньше,

чтобы успеть пообщаться, – со стороны всегда приятно наблюдать за теплыми встречами бывших коллег.

Выставка поделок в фойе ДК – еще одна традиция, авторы которой – сами ветераны. Вышивки, картины в разных техниках, вязаные вещи, банки с маринованными овощами, конечно, не оставляют равнодушными никого – на заслуженном отдыхе бывшие работники Тольяттиазота явно не скушают.

Год выдался непростым: предприятию периодически приходится выступать в защиту доброго имени, и ветераны активно включились в эту работу. Об этом рассказала председатель совета ветеранов Тамара Крюкова.

– На День пожилого человека мы пригласили 300 человек, конечно, все они с радостью согласились. Отдельное спасибо за сюрприз – день химика для ветеранов, материальную помощь

и подарки к профессиональному дню. Мы общаемся с пенсионерами других заводов и знаем, что такого нет нигде. Работа совета ветеранов многогранна, поэтому, когда к нам обратился «Комитет рабочей обороны Тольятти» с просьбой помочь, безусловно, откликнулись тут же. Кто, как не мы, поможет отстоять наш завод, на котором у многих работают дети и внуки? Завод поддерживает нас, а мы – его, – отметила Тамара Крюкова.

Бывший начальник цеха №10 Людмила Сучкова, которая вышла на пенсию три года назад, была участницей «Комитета рабочей обороны Тольятти».

– Конечно, слежу за жизнью Тольяттиазота, регулярно читаю «Волжский химик», поэтому не могла остаться в стороне. Наш завод всегда был и остаётся лидером отрасли, развивается и растёт. Сейчас этому стараются помешать. Хочется помочь в силу возможностей, чтобы наши дети и внуки работали спокойно и чувствовали твердую почву под ногами так же, как в свое время мы. Встреча людей «золотого возраста» – еще одна прекрасная возможность увидеть тех, с кем проработали долгие годы, и вместе вспомнить приятные моменты, – сказала Людмила Ивановна.

13 лет отработала в подсобном хозяйстве Валентина Мидюкова. В прошлом году она ушла на заслуженный отдых, поэтому на встречу с бывшими коллегами пришла с особым чувством волнения. «Очень



Тамара Крюкова



Дмитрий Межеедов

дорого все, что связано с ТОАЗом, ведь на предприятии работают члены семьи», – говорит Валентина Мидюкова.

За оживленной беседой застали мы бывшего преподавателя центра подготовки и повышения квалификации кадров Петра Земерова и старшего энергетика седьмого агрегата аммиака Анатолия Бодню. «Вместе прошли большой путь на заводе, поэтому всегда есть о чем поговорить. Новости о заводе узнаем постоянно из газеты, стараемся не терять связь с бывшими коллегами и, конечно, с производством», – улыбаются ветераны.

Праздник начался с поздравительных слов, и первым к ветеранам обратился генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Дмитрий Межеедов. Он отметил, что День пожилого человека – символ преемственности поколений.

– Спасибо за вклад в развитие предприятия, вы наш золотой фонд. Мы очень благодарны вам за ту активную деятельность, которую вы ведете сейчас, отстаивая наше предприятие. Желаю крепкого здоровья, чтобы вы всегда чувствовали заботу детей, внуков и правнуков. Пусть этот вечер станет для вас теплым воспоминанием на долгое время, – сказал Дмитрий Евгеньевич.

Ветеранов поздравил и заместитель директора по технической политике Виктор Казачков.

По традиции он кратко рассказал о производственной деятельности и текущих ремонтах на агрегатах.

– День пожилого человека – событие, которого всегда ждут наши ветераны. Без преувеличения, здесь присутствуют лучшие работники, которые начинали строить предприятие, осваивали проектные мощности, меняли оборудование, участвовали в разных производственных ситуациях. Те, кто позволил предприятию успешно работать сегодня, мы достигли хороших показателей: агрегаты работают без капитальных ремонтов два и более года, подняли мощность до лучших практик. А те, кто собрались здесь, заложили фундамент общего успеха, – сказал Виктор Александрович.

С теплыми словами в адрес бывших работников завода обратились заместитель председателя профкома Дмитрий Назин и председатель совета молодежи Евгения Суходеева, которые поблагодарила ветеранов за поддержку и пример профессиональной работы.

Сюрпризом для ветеранов стало появление на празднике баритона Владислава Косарева: гости стали участниками премьеры песни о Тольятти, автором которой является врач одной из городских больниц Дмитрий Филиппов. Владислав Косарев исполнил новую песню, а затем порадовал ветеранов и другими известными мелодиями из своего репертуара.





ЖИВИ АКТИВНО

# Марафон в лесу



Юрий Николаев

Среди огромного количества легкоатлетических марафонов только один имеет статус экологического. Это забег в Жигулёвских горах. По традиции XXVIII международный экологический марафон «Самарская Лука» состоялся в конце сентября. В числе 1000 участников из разных стран мира и регионов России свои силы на дистанциях попробовали девять тоазовцев.

Не первый год генеральным спонсором этого грандиозного события становится Тольяттиазот. Компания всегда поддерживает спорт и пропагандирует здоровый образ жизни. Мы поддерживаем как местных спортсменов-заводчан, так и большие спортивные праздники. Такие, как марафон «Самарская Лука», который в 2019 году собрал 1000 бегунов из семи стран мира, 22 регионов и 76 городов России.

Сбор участников, последние организационные штрихи, и открытие марафона состоялось на стадионе «Кристалл» в Жигулёвске. Даже в огромной толпе тоазовцы всегда заметны: яркие куртки и футболки с корпоративной символикой, в руках флажки ТОАЗа. Широкая улыбка, командное фото, интервью местным СМИ – молодцы, коллеги, правильный настрой. Высокие гости закончили свои торжественные

речи, значит пора на старт. Спортсменов уже ждут десятки автобусов с табличками «42», «21» и «10». Это не номера городских маршрутов, а обозначение дистанции в километрах. На какую заявил об участии – в тот автобус и садись.

От стадиона вереница автобусов и автомобилей отправилась в одно из самых живописных мест в России – заповедник «Самарская Лука». Бежать легкоатлетам предстояло по дороге «М5 «Урал» – село Ширяево», тонкой ниточкой протянувшейся в реликтовых жигулевских лесах и горах.

Первыми на старт вышли главные марафонцы, заявившие об участии в соревнованиях на дистанции 42 км. 121 человек на маленьком стартовом пятячке буквально создали зримый образ человеческой выносливости.

Глазами ищем нашего коллегу, тоазовца Александра Клинова. Вот он в строю под номером 4047. Даже в максимальной концентрации, как бывает перед стартом, увидев нас, улыбается и машет руками. Решили, что не будем сбивать его настрой. В отличие от спортсмена из ЮАР. Оказалось, что этот товарищ с другого континента сейчас живет в Казани, а так как давно увлекается бегом на длинные дистанции, просто не мог пропустить знаменитый экологический марафон «Самарская Лука».

Водители, которым пришлось чуть потолкаться в пробке из-за бегунов, ничуть не в обиде на спортсменов:



– Уже привыкли, каждый год в это время здесь марафон проводят. Дело-то хорошее. Ради такого зрелища можно потерпеть лишние пять-семь минут в пути.

Через пару десятков километров, на своей точке старта, покорять дистанцию приготовились бегуны уже на 21 км. Полумарафонцев оказалось гораздо больше. Испытать себя здесь решили четверо наших коллег: Александр Трухин, Александр Стемповский, Анатолий Воротников и Александр Терентьев. Передвигаемся на автомобиле дальше по трассе. Здесь третья точка старта – для тех, кто решился преодолеть десять километров. В забеге, оказавшемся самым массовым, участвовала единственная девушка от Тольяттиазота – Анна Агаева. Компанию ей составили Денис Уточкин, Александр Гусев и Рустам Савченко.

Финиш для всех марафонцев был общим. Целый городок оборудовали в селе Ширяево, где и завершали свои дистанции бегуны. Приятно встречать на финише тоазовцев. Добежали все. Уставшие и счастливые легкоатлеты получили свои памятные медали. Кстати, на них, не покидая городка, можно



было выгравировать показанный результат. А еще всех участников, болельщиков и гостей спортивного праздника ждали фотобудка, вкусные шашлыки, выступление творческих коллективов и исполнителей. Можно было даже оценить свои физические параметры: замерить объем мышечной, жировой, костной ткани, измерить давление и массу тела.

Организаторы, кажется, устали не меньше тех, кто бежал десятки

километров. Впрочем, им удалось достигнуть главной цели марафона. Внимание общественности, а среди участников были топ-менеджеры, студенты, повара и журналисты, певцы и геологи, обращены к проблемам сохранения природного комплекса «Самарская Лука» и пропаганде здорового образа жизни. Столько энергии и позитива – можно верить, что национальный парк будет сохранен для настоящих и будущих поколений!

# Карта открыта

Ольга Тебенкова

27 сентября отмечают всемирный день туризма. В этот день в Тольятти прошло финальное мероприятие акции «Прошагай город». Всего в акции приняли участие две тысячи тольяттинцев.

«Прошагай город» – федеральный проект, созданный для привлечения туризма в малые города. Его главная задача – поиск интересных для посещения мест в разных районах города. В Тольятти он проходил в три этапа. Первый был в июле и проходил в Автозаводском районе, тогда организаторы и решили распространить акцию на весь

город. В заключительном этапе участвовали сотрудники администрации, представители СМИ, школьники и активисты Тольяттинского отделения «Российского движения школьников». Для них Тольяттиазот подготовил памятные сувениры – флажки, бейсболки и футболки.

Участники прошли по трем пешеходным маршрутам, сделали фотографии достопримечательностей Тольятти и нанесли их на карты Google и Яндекс.

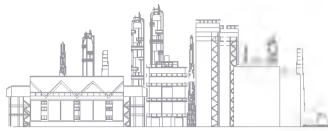
В Комсомольском районе маршрут проходил от ДК «Тольяттиазот» до Речного вокзала и назывался «Порт пяти морей. Добро пожаловать в Тольятти». В Центральном районе маршрут «Город помнит, город гордится» протянулся от

ДК «Тольятти» через Центральный парк к площади Свободы. И в микрорайоне Шлюзовом участники отправились пешком в «Маленький Петербург», названный так из-за архитектурных памятников в стиле «сталинского ампира».

На всех трех маршрутах профессиональные экскурсоводы рассказывали участникам о городских достопримечательностях, а их описание на картах Google и Яндекс пополнилось фотографиями и отзывами.

– Эта акция должна помочь развитию локального туризма, – считает Сергей Митников, ведущий специалист сектора развития туризма и один из организаторов события, представлявший администрацию Тольятти.





18 октября ДК «ТОАЗ» ждёт всех, кому интересны встречи в интеллектуальном клубе «Химия слова», на новую публичную лекцию. Александра Бадова – эксперт и тренер по стилю, практикующий консультант по внешним преображениям – расскажет, как выглядеть стильно, современно и не разориться. Начало в 19.00, вход свободный.

ХИМИЯ СЛОВА

# Так где же истина?



Ольга Тебенкова

**Третий сезон интеллектуального клуба «Химия слова» продолжает радовать интересными лекциями. 4 октября учёный, доктор филологических наук Кирилл Бабаев рассказал слушателям о важности документальных свидетельств и том, где же всё-таки стоит искать истину. Жаркая полемика и вопросы о «тёмных пятнах в истории» – зал долго не отпускал лектора.**

Кирилл Бабаев – учёный, бизнесмен, полиглот, автор научно-популярных книг. Много времени уделял исследованию малоизученных языков, и даже нашёл неизвестный науке язык в Африке. Он уже в третий раз выступает в ДК ТОАЗа, и каждый раз его лекции находят отклик у аудитории.

– «Химия слова» – очень хорошее начинание, – говорит гость из Москвы. – Смотрел выступления других лекторов – очень полезно и увлекательно. Участие как лектора для меня интересно – каждый раз приезжаю с новой темой.

## Истина – в письме?

Нынешняя лекция «Существует ли истина в истории, и где её искать?» была посвящена очень непростым темам. В истории каждой страны есть «больные вопросы», которые становятся предметом дискуссий: было ли татаро-монгольское иго, являлся ли Ленин немецким агентом, и кто же Сталин для России – злодей или спаситель? Эти вопросы разбивают общество на два лагеря, вызывают ожесточенные споры и даже межгосударственные конфликты в наше время.

– Споры о том, что такое истина, идут ежедневно, – говорил лектор. – История – очень зыбкая почва. В ней много разных точек зрения, и сегодня мы постараемся разглядеть за ними истину.

Кирилл затронул тему информационного невежества: нельзя слепо верить чьим-либо словам, нужно чаще обращаться к первоисточнику. Человек не имеет пред-

ставления о том, как оно было на самом деле. Все доступные знания ученые-историки черпают, прежде всего, из объективных источников.

– Я стараюсь акцентировать внимание на том, что ценность первоисточника велика, выше, чем свидетельств третьих лиц, – подчеркнул он.

Вы знаете, кто придумал ноты? Нет, это был не композитор – учитель в хоре. Его ученики не могли запомнить мелодию, и он придумал для них семь нот. Потом он писал своему другу письмо, где похвастался своей придумкой – «и любая восьмая будет повторением этих семи, только в другой октаве».

Еще один факт: в школе нам внушали, что Колумб до конца своих дней не знал, что открыл Америку. Но всё было не так!

– Я изучал его дневники и письма королю в оригинале, – рассказывал Кирилл. – И пришёл к выводу: Колумб знал, что он попал не в Индию! Но не мог признаться в этом, потому что тогда его бы посадили в тюрьму за растрату казны.

## Пристрастные сведения

Даже документы пристрастны, потому что их пишут люди – со своим мнением, культурой, жизненной позицией.

– Вот летописец описывает события, – приводил примеры лектор, – и если потом сравнить русскую и польскую летопись об одном и том же событии, то они будут кардинально отличаться. Даже в XXI веке это возможно: когда Путин и Трамп разговаривают, то министерство иностранных дел России и госдепартамент США выпускают стейтменты. Они абсолютно разные по содержанию, хотя на встрече обсуждали одни и те же вопросы.

Кроме того, документы переводят люди, и в работу могут закладывать свою позицию. Например, книга известного средневекового путешественника Марко Поло в русском переводе из неё вырезали абзац, в котором в негативном ключе упоминается Россия.

Препятствием на пути к поиску истины становятся закрытые архивы: даже документы эпохи Средневековья могут храниться под грифом «совершенно секретно».

Хуже может быть, только если документы намеренно уничтожают – как сделал китайский император Цинь Шихуанди. Он сжег все упоминания о своих предшественниках, чтобы единолично носить титул великого императора.

А бывает, что документы фальсифицируют. Многие века папы римские правили Римом, ссылаясь на письменное разрешение императора Константина. Пока в XV не удалось доказать, что бумага о «Константиновом даре» является фальшивкой.

– Таких документов много, – сказал Кирилл. – На стенде в фойе я увидел замечательную книгу из библиотеки ТОАЗа – «Подлоги в русской истории XX века». Толстая книга с множеством подложных документов.

Читатели, как и авторы документов, тоже пристрастны: два человека, прочитав одну и ту же статью или книгу, могут вынести совершенно разные мысли. На восприятие влияют культура и менталитет, школа и воспитание.

– Родители и школа учат нас одному, а когда ты погружаешься в тему, очень многое приходится пересмотреть, – делится Кирилл. – В детстве я был уверен, что Россия никогда не начинала войн, но всегда их выигрывала. Очень сложно было переубедить себя потом.

Пристрастны могут быть даже слова, ведь и терминология имеет оттенок. «Революция» или «переворот», «восстание» или «мятеж» – суть одна, но воспринимается по-разному. По этому поводу Кирилл Бабаев вспомнил шутку: «Мятеж не может кончиться удачей, в противном случае его зовут иначе».

– Язык формирует наше сознание и мнение о тех или иных событиях, – заключил лектор.

## Народная полемика

– Достижима ли истина? К этому вопросу я подводил всю лекцию. С моей точки зрения, достичь её очень сложно, но возможно, – подвел итог просветитель. – Если нам безразлично, что происходило в нашей истории, то мы должны критично относиться ко всему, что мы



читаем, слышим от друзей и видим по телевизору.

По его мнению, многие споры, что ведутся в соцсетях, на кухне, на телеэкранах, легко можно решить, если люди будут обращаться к первоисточнику.

После лекции многие слушатели задавали Кириллу вопросы – об истории, отношении к истине и художественному вымыслу и даже о предыдущих его лекциях.

Молодая девушка Елена спросила о том, может ли она быть уверена в источнике информации, в том, что он правдив. На что лектор ответил:

– Как только мы становимся в чем-то уверены, мы делаем шаг в никуда. Всегда нужно все перепроверять, рассматривать разные источники – их сочетание рождает более или менее объективную истину.

Елена уже второй раз приходит на выступление Кирилла:

– Было интересно узнать об истории, об отношении к источникам – что не всему следует слепо верить. «Химия слова» – это уникальная возможность с интересом проводить вечера, послушать людей, которые много знают. Раньше я была пассивным слушателем, но сегодня набралась смелости выйти с вопросом.

– На лекциях бываю часто, и сразу хочется отметить краткость, логичность и эмоциональность лектора, – сказала Ольга из Жигулевска. – Запомнились яркие примеры, которые Кирилл Бабаев приводил в подтверждение своих слов.

Слушательница Лиля спросила, сколько языков знает Кирилл

Бабаев, и ответ вызвал аплодисменты зала.

– Я сегодня узнала, что лектор владеет 12 языками, – изумилась Лиля. – При этом у него обширные знания, чувство юмора, и ему всего 41! Невероятно, что один человек может столько в себя вместить. Часть встречи с вопросами была живой, на них он отвечал уверенно.

Кирилл Бабаев презентовал на лекции свою книгу «История человечества в великих документах», которая отсылает к 99 документам, создавшим мир таким, каким мы его знаем. При подготовке книги Кирилл, по его признанию, узнал много нового, поскольку знакомился с первоисточниками.

– Очень многое впечатлило, особенно «Домострой», – делится он. – Об этой книге мы все слышали, но никто её не читал целиком и тем более в оригинале. А она раскрывает много характерных черт русского народа, которые заложены в каждом из нас. И очень интересно, и можно понять причины того, почему русский человек устроен так, а не иначе.

## КСТАТИ

Интеллектуальный клуб «Химия слова» разыгрывает в Instagram книги лекторов, и у каждого слушателя есть шанс получить её с автографом. Для этого нужно сфотографироваться на фоне баннера проекта и написать о своих впечатлениях в сети с хэштегом #химия слова.



## Быстрый мяч и химики

Профсоюзная организация Тольяттиазота организует традиционный заводской турнир по мини-футболу. Соревнования пройдут в воскресенье, 13 октября, на поле спортшколы олимпийского резерва «Лада» (ул. Матросова, 32б). В турнире участвуют только работники ПАО «ТОАЗ» и предприятий-партнёров. Приходите болеть за коллег!



БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

# В одной лиге с чемпионами России



Юрий Николаев

**Буквально рванула с места хоккейная команда «Тольяттиазот» в Тольяттинской любительской хоккейной лиге. Вместе с разгромом соперника болельщики имеют большие ожидания от нового сезона.**

Тольяттинская любительская хоккейная лига (ТЛХЛ) по факту является чемпионатом города. Здесь есть четыре дивизиона. Самый мощный по составу – «Премьер». Здесь можно встретить игроков, которые совсем недавно закончили свои профессиональные карьеры хоккеистов. Таких, как двукратный чемпион России по хоккею Владимир Маленьких, и чемпион мира среди молодежных команд, двукратный вице-чемпион России Денис Метлюк.

Три других дивизиона формируют строго из хоккеистов-любителей, за плечами которых не должно быть даже обучения в спортшколе. В самом сильном – дивизионе «Любитель» – и выступает хоккейный клуб «Тольяттиазот». На сезон команда поставила себе амбициозную цель – войти в тройку призеров. И первый тур подтвердил, что ребята готовы достигать её.

Они устроили своему сопернику, команде «Ротор», форменный разгром со счетом 6:0!

В новом сезоне в тоазовском хоккее – большое событие. Теперь от нашего завода в городской лиге выступают сразу два коллектива. ХК «Тольяттиазот-2» заявил об участии в дивизионе «Новичок». Его состав пополнили те работники компании, которые по разным причинам не всегда проходили в основной состав первой команды. А также те, кто только начинает свой путь в таком виде спорта, как хоккей. Теперь они смогут получать максимум игровой практики и в полной

мере наслаждаться своим спортивным увлечением.

Кстати, в феврале в сезоне-2019/2020 будет перерыв с возможностью дозаявить игроков. Так что те, кто проявит себя во второй команде, смогут рассчитывать на приглашение в состав первой.

Мы желаем тоазовским командам спортивных успехов, но без нашей поддержки им будет сложно. Давайте поболеем за своих коллег на матчах с их участием! За календарем игр хоккейных клубов «Тольяттиазот» вы можете следить на сайте ТЛХЛ, а также в корпоративных СМИ ТОАЗа.



## ТОАЗ поддерживает хоккейные традиции

Анна Киселёва

**Тольяттиазот известен как компания, выступающая за популяризацию спорта и здорового образа жизни в Тольятти и Самарской области. В рамках программы развития спорта в регионе Тольяттиазот в сезоне 2019/2020 стал партнёром домашних игр тольяттинского хоккейного клуба «Лада».**

Хоккей в Тольятти любят, болеть приходят целыми семьями, даже в нескольких поколениях. Это доказывают заполненные практически до отказа трибуны. Тольяттинцы гордятся былыми успехами «Лады» и верят в победу любимой команды. А та, в свою очередь, радуется своим верным болельщикам успехами на ледовом поле боя.

ТОАЗ несколько лет назад был уже спонсором команды, поэтому подобная практика сотрудничества между организациями не в новинку. Руководство ПАО «ТОАЗ» выражает надежду на то, что благодаря финансовой помощи и активной поддержке болельщиков, среди которых много тоазовцев, любимая команда добьется успехов в новом игровом сезоне.

В сезоне 2019-2020 годов работники ПАО «ТОАЗ» смогут посещать все домашние матчи, которые пройдут в ледовом дворце спорта «Лада-Арена».

Для того чтобы получить билеты на матчи, необходимо обратиться в профсоюзную организацию «Лады» (тел.: 15-13). Кроме того, билеты на хоккей разыгрывают на радио ТОАЗа. Следите за новостями!

## Тоазовский спортсмен показал себя в Москве



На всероссийском семинаре встретились 649 участников из пяти стран. Справа – Александр Ертыбашев

Анна Землянова

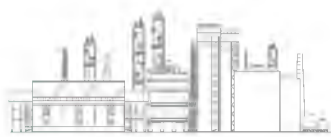
**Тхэквондист и по совместительству слесарь-ремонтник цеха №23 Александр Ертыбашев повысил свой спортивный уровень в Московском центре боевых искусств.**

В сентябре Александр посетил двухдневный всероссийский технический семинар, ведущим которого был обладатель IX (максимального – прим. авт.) дана – грандмастер Вильям Джейкоб Бос (Италия). И,

самое главное, сдал экзамен на III дан!

– С 10 утра до 17 часов вечера шёл семинар, а потом была аттестация, – рассказывает спортсмен. – Чтобы защитить III дан, предстояло выполнить всю техническую часть предыдущих уровней, затем выдержать 50 спаррингов по полторы минуты, демонстрируя умение вести бой. Голыми руками, а потом ногами разбить подготовленные доски в щепки и ответить на теоретические вопросы. Рад, что у меня это получилось!

Гордимся тоазовским тхэквондистом и желаем ему новых побед!



17 октября зрителей ДК ТОАЗа ждет встреча с творческим тандемом из Самары: с программой «Мы рождены людьми» выступают поэт Роман Мнацаканов и пианист Паша Куприянов. Прозвучат авторские стихи, музыка и произведения поэтов Серебряного века. Все средства от приобретения билетов направят на поддержку стипендиатов программы «Импульс». Начало в 19.00.

БЛАГО ТВОРИМ

# Удивительная тольяттинская история



Юрий Николаев

**Что объединяет воинов Древней Греции и современных мужчин? И те, и другие готовы наломать дров, лишь бы доказать окружению свое превосходство. Однако, и те, и другие бессильны перед... женщинами. Древнегреческий комедиограф Аристофан ещё в 411 году до н.э. в своем произведении «Лисистрата» рассказывал, как любовь спасает мир. В 2019 древнегреческие страсти закипели на сцене ДК ТОАЗа, где первые лица Тольятти показали, как «Прекрасны женщины во гневе».**

Такое название получил благотворительный спектакль, в котором главные роли сыграли руководители, депутаты, чиновники, бизнесмены, врачи. Второй год подряд общественный совет женщин Тольятти совместно с благотворительным фондом «Небезразлично» организует оригинальный проект: первые лица города перевоплощаются в театральных актеров, спектакли с их участием привлекают сотни зрителей, а все собранные средства направляют на поддержку детских социальных учреждений Тольятти.

В 2018 году театральную постановку «Женитьба Бальзаминова»

представили со сцены дважды. Оба спектакля собрали аншлаги. В этом году инициативу решили продолжить. Для постановки выбрали бессмертное произведение Аристофана «Лисистрата». В этой комедии с юмором рассказана история о том, как жены нашли способ обуздать своих мужей – воинов Древней Греции и Спарты – и не допустить бессмысленной и кровопролитной войны.

Премьера случилась в мае и привела публику в полный восторг. Успешную встречу со зрителями решили повторить в сентябре. И, забегая вперед, скажем – удалось! В финале спектакля зал дворца культуры ТОАЗа аплодировал стоя. Среди зрителей был замечен председатель думы Тольятти Николай Остудин. Он обратил внимание журналистов на то, как встретил зал артистов:

– Профессионалов на сцене было всего два-три человека. Но вы заметили разницу?! Я нет. Все потому, что играли душой. В самом спектакле смысл глубочайший – миру нужен мир, а не война. Не зря история актуальна уже более 2500 лет!

Актриса театра «Вариант» Полина Логвиненко оценила коллег-любителей. Она буквально светилась, будто сама только что сошла со сцены:

– Меня завораживают постановки режиссера Галины Швецо-

вой-Скрипинской. Всецело поддерживаю такую инициативу, как спектакль во имя благотворительности. Таких идей и людей, воплощающих их в жизнь, мало, оттого они ценны.

Главу Комсомольского района Артема Анисимова в образе древнего воина сразу не узнать. Зато после спектакля он в привычном строгом костюме. Интересно, что для него значит участие в таком проекте: порыв души, мечта о большой сцене или благородная цель?

– В каждом из нас живет актер. Очень волновались сегодня, хотя играли этот спектакль уже во второй раз. Слава богу, справились, во многом – благодаря поддержке и вниманию зала. Самое главное, мы играли для хороших целей – помочь нуждающимся детям. Это всегда важно и нужно. А всех нас поздравляю с большим театральным праздником в Комсомольском районе. Уверен, не последним.

Экс-депутат думы Тольятти с 15-летним стажем Михаил Носов в благотворительном проекте с самого начала. Он играл в обеих постановках первого спектакля – «Женитьба Бальзаминова». Теперь отметился на сцене в двух показах спектакля «Прекрасны женщины во гневе»:

– Знаете, получилось с первого раза, решили на порыве сделать второй. Думаю, что решимся и на третий эксперимент. А вообще,

национальный проект «Десятилетие детства» будет длиться до 2028 года, значит, и нам нужно всё это время играть, придумывать новые вещи. Самое главное, что театр о себе заявил, зритель собирается, деньги направляют детям.

– Можете представить, что когда-нибудь на ваши спектакли придут дети, которым вы когда-то помогли благодаря такому проекту? – спросили мы у Михаила Николаевича.

– Хорошая мысль. Тогда такую линию нужно вести дольше. Это залог молодости, ради такого стоит творить.

Еще одна яркая роль досталась заместителю генерального директора Тольяттиазота Юлии Петренко:

– Мы всей труппой определили, куда направить собранные от спектакля средства. В итоге решили помочь реабилитационному центру «Ариадна» и социальному приюту «Дельфин». Будем ли продолжать? У этого проекта есть одна удивительная особенность – желающих принять в нем участие становится больше. У нас есть идеи, режиссер Галина Швецова-Скрипинская над ними уже думает. Возможно, уже в 2020 году порадуем зрителей премьерой. Мы связали наш благотворительный проект с долгосрочной государственной программой «Десятилетие детства». Основная сложность благотворительных спектаклей – тяжело собрать такое

количество актеров-любителей, занятых на руководящих должностях. Каждая репетиция требует времени. Мы рады, что каждый из актеров нашел это время. Нужно отдать должное всем, кто помог воплотить в жизнь проект, и спасибо всему коллективу дворца культуры «Тольяттиазот».

Звездой вечера ожидаемо стал любимец тольяттинской публики, известный баритон и постоянный участник передачи «Романтика романса» на телеканале «Культура» Владислав Косарев.

– Волновался ли? Конечно! Надеюсь, это не было заметно из зала, – смеется гость из Москвы. – Очень давно не играл как актер, и с радостью вспомнил то удивительное время, когда я учился в музыкальном училище в Смоленске, на экспериментальном курсе с изучением актерского мастерства. Мы не просто получили огромное удовольствие от репетиций и игры на сцене. Мы делаем большое и доброе дело – помогаем детям. Непередаваемая радость! Знаю много благотворительных проектов, но этот – особенный. Удивительная тольяттинская история. Благотворительность здесь принимает вот такие интересные формы. Культурные формы. Люди не просто собирают деньги, а имеют возможность прикоснуться к чему-то высокому, духовному и вынести для себя правильные истины.



«Волжский химик»  
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –  
ПАО «ТОАЗ»

Главный редактор  
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 32, ПАО «ТОАЗ»

ТЕЛЕФОНЫ:  
Гл. редактор – 60-12-44,  
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.  
e-mail: red@corpo.toaz.ru  
Электронная версия газеты: http://toaz.ru.

16+  
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.  
Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несет рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.  
Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ, О.А. ВОЛОКУШИНОЙ  
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали Ю.А. НИКОЛАЕВ, О.Ф. ПЕТРОВА, Т.Н. КЛУГМАН, О.В. ТЕБЕНКОВА, А.Н. ЗЕМЛЯНОВА  
Заказ № 1202.  
Тираж 4000.  
Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 09.10.2019. по графику – в 15.00, фактически в 15.00. Дата выхода в свет: 11.10.2019. Выходит 2 раза в месяц. Отпечатано в типографии ООО «ППК». Адрес типографии: 445144, Самарская область, Ставропольский район, с. Ягодное, переулок Крымский 7-й, дом 6, блок 6Б. Тел./факс (8482) 55-69-38, 55-69-40.